

webber



NOV/DEC 2020

Safety First:
High Potential Events

First Webber
Virtual Annual Meeting

Webber Safety Calendar:
Meet the winners!

People Spotlight:
Anna Blanch, Project Engineer

**Project completions
& checkins**

La seguridad, lo primero:
Incidentes de alto potencial

Primera Reunión
Añual virtual de Webber

Calendario de Seguridad de Webber:
¡Conoce a los ganadores!

Entrevista:
Anna Blanch, Project Engineer

**Noticias
de los proyectos**

SIGNATURE BRIDGE SH 114 LIGHTS ON

Lights on the SH 114 Signature Bridge are now on! The controller company and Mica worked to balance, aim and synchronize the lights, that were installed in mid-November. Substantial completion date for this iconic Webber project was December 4, 2020.

¡Las luces del puente de la SH 114 ya están encendidas! Las compañías de instalación ya han equilibrado, ajustado y sincronizado la iluminación, que fue instalada a mediados de noviembre. La fecha de finalización de este proyecto icónico de Webber fue el 4 de diciembre de 2020.

HIGH POTENTIAL EVENTS

This year has changed the way we approach safety. Health and safety continues to evolve each day. Project teams have had to be creative and adapt. We have covered COVID-19 in the past few Webber Newsletters but we want to end the year with some reminders about high potential injuries to help raise awareness as we enter into 2021.

Earlier this year, Ferrovial announced the Horizon 2024 plan with new strategies for the company and its subsidiaries, which included everything from environmental to safety.

We might not always see risk but we need to understand how to identify these events and learn from them.

Watch Ferrovial 5-minute tutorial: <https://cutt.ly/FhJU1WN>

DEFINITION OF HIGH POTENTIAL EVENT:

Any event or near miss that could, in other circumstances, have realistically resulted in serious disabling injury/illness, death, or extensive property damage.

For the purposes of clarity, there are many High Potential Events but we will focus on the top 5 below:

- 1** Heavy equipment & traffic management
- 2** Work at height
- 3** Lifting operations
- 4** Overturning of equipment
- 5** Contact with utilities

Or any event that did or could have resulted in an injury categorized as Major (4) or Catastrophic (5).

Rating	1 Insignificant	2 Minor	3 Moderate	4 Major	5 Catastrophic
Health and Safety	No or minor first aid injury/illness only; no significant impact on health/lifestyle.	Minor injury/illness requiring limited medical treatment; short-term impact on health/lifestyle.	Significant injury/illness requiring treatment by a medical practitioner; medium-term impact on health/lifestyle.	Urgent and critical treatment/surgery; partial disability; major impact on health/lifestyle.	Fatality; total permanent disability, long-term impact on health/lifestyle.

To improve everyone's safety, everyone must identify, report and analyze the High Potential incident. Here are a few different but complementary ways to approach the event.

- 1.** Investigation and executive review of incidents (EIR) in order to reach their root causes, implement the pertinent corrective actions and identify the lessons learned from them.
- 2.** Share with the rest of the organization the lessons learned from said incidents and put on alert those operations with similar situations to those that caused the incident.
- 3.** Global analysis of the reported HIPOs and implementation of specific campaigns and action plans to provide the organization with the necessary control tools to manage recurring high potential scenarios.

Safety is always our top priority!
If you see something, say something.

Listen to Corporate Health and Safety Director of Ferrovial discuss in detail the safety strategy: <https://cutt.ly/EhLf0T4>

INCIDENTES DE ALTO POTENCIAL

Este año ha cambiado la forma en que nos acercamos a la seguridad. La salud y la seguridad están evolucionando cada día. Los equipos de los proyectos han tenido que ser creativos y adaptarse. Hemos cubierto el COVID-19 en las últimas revistas de Webber, pero queremos terminar el año con algunos recordatorios sobre las lesiones de alto potencial para ayudar a aumentar la concienciación a medida que entramos en 2021.

A principios de año, Ferrovial anunció el plan Horizon 2024 con nuevas estrategias para la compañía y sus filiales, que incluían todo lo relacionado con el medio ambiente y la seguridad.

Es posible que no siempre veamos el riesgo, pero tenemos que entender cómo identificar estos eventos y aprender de ellos.

Puede ver el video tutorial de Ferrovial aquí: <https://cutt.ly/FhJU1WN>

DEFINICIÓN DE EVENTO DE ALTO POTENCIAL:

Cualquier evento o casi evento que podría, en otras circunstancias, haber resultado en lesiones/enfermedades graves e incapacitantes, muerte o daños extensos a la propiedad.

Para mayor claridad, hay muchos Eventos de Alto Potencial, pero nos centraremos en los 5 primeros:

1

Maquinaria pesada y gestión del tráfico

2

Trabajo en altura

3

Operaciones de elevación

4

Vuelco del equipo

5

Contacto con las utilidades o servicios

O cualquier evento que haya o pueda haber resultado en una lesión categorizada como grave (4) o catastrófica (5).

Rating

1 Insignificante

No hay lesiones o enfermedades menores de primeros auxilios solamente; no hay un impacto significativo en la salud/estilo de vida.

2 Menor

Lesiones/enfermedades menores que requieren un tratamiento médico limitado; impacto a corto plazo en la salud/estilo de vida.

3 Moderada

Lesiones/enfermedades importantes que requieren tratamiento por un médico; repercusiones a medio plazo en la salud/estilo de vida.

4 Mayor

Tratamiento/cirugía urgente y crítico; discapacidad parcial; gran impacto en la salud/estilo de vida.

5 Catastrófica

Fatalidad; discapacidad permanente total; impacto a largo plazo en la salud/estilo de vida.

Seguridad y Salud

Para mejorar la seguridad, todos deben identificar, informar y analizar el incidente de Alto Potencial. Aquí hay algunas formas diferentes pero complementarias de abordar el evento:

1. Investigación y revisión ejecutiva de los incidentes (EIR) con el fin de llegar a sus causas fundamentales, implementar las acciones correctivas pertinentes e identificar las lecciones aprendidas de ellas.

2. Compartir con el resto de la organización las lecciones aprendidas de dichos incidentes y poner en alerta a las operaciones con situaciones similares a las que causaron el incidente.

3. Realizar un análisis global de los Altos Potenciales notificados y poner en marcha campañas y planes de acción específicos para dotar a la organización de las herramientas de control necesarias para gestionar escenarios recurrentes de alto potencial.

¡La seguridad siempre es nuestra principal prioridad!

Si ve algo, diga algo.

Escuche al Director de Seguridad y Salud Corporativa de Ferrovial hablar en detalle de la estrategia de seguridad: <https://cutt.ly/EhLfOT4>

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



I think we all can agree that this year has been full of unexpected challenges, but despite the uncertainty, it was also full of so many things that we can be proud of.

As we wind down the year, please don't take your eyes off the target for your project, your department and the company overall. Closing the year strong, means that we are staying ahead of the challenges 2021 will undoubtedly bring. But I truly believe we are ready for them!

Most importantly, keep an eye on your team's safety as we move into the holidays. Distracted drivers, the rush to meet deadlines, less daylight hours and cold weather can all contribute to accidents as we end the year. We want everyone to go home to their families every night and this includes our extended family of subcontractors and vendors that work alongside us. I know we have all worked hard this year to keep safety incidents at a record low but let's not become complacent as we close out the year.

We must also be extra vigilant with safety precautions for COVID-19. As we have seen a spike in cases across the country, help give the gift of health to your team and your loved ones by continuing to follow the simple guidelines of wearing face coverings, washing your hands, limiting in-person interactions with friends and family that don't live with you, avoiding travel and staying home if you are sick. While these precautions alone won't fully protect us, it will reduce our chances of spreading the virus.

I'm hopeful that there is a light at the end of the tunnel and we will have a vaccine available in 2021. Since the next 90 days maybe the worst we have seen to date, now is the moment to show our grit and determination to get through this by being steadfast in our diligence to practice the precautions put in place to protect each other.

Lastly, more than 400 employees joined us for the Webber 2020 Virtual Annual Meeting November 11-13. If you were not able to join us or missed portions of the event, please be sure to watch it on our new Microsoft Stream, myWebber News Channel. The full event, including project videos and panel discussions, are now available for viewing. This myWebber News Channel will evolve in the coming months with new content and features, so be sure to follow the channel!

Have a great Holiday Season and I look forward to working with each of you next year!

Happy Holidays

Creo que todos estamos de acuerdo en que este año ha estado lleno de desafíos inesperados. Sin embargo, a pesar de la incertidumbre, también ha estado lleno de muchas cosas de las que podemos estar orgullosos.

A medida que terminamos el año, por favor no pierdan de vista el objetivo de su proyecto, su departamento y la compañía en general. Acabar el año con éxito significa que somos capaces de adelantarnos a los retos que sin duda alguna traerá el 2021. Y yo creo realmente que estamos listos para enfrentarnos a ellos.

Lo más importante es vigilar la seguridad de su equipo mientras nos acercamos a las vacaciones. Conductores distraídos, la prisa por cumplir los plazos, menos horas de luz y el frío pueden contribuir a los accidentes al final del año. Queremos que todos vuelvan a casa con sus familias cada noche y esto incluye a nuestra familia extendida de subcontratistas y proveedores que trabajan con nosotros. Sé que todos hemos trabajado duro este año para mantener los incidentes de seguridad en un nivel bajo, pero no nos volvamos complacientes al terminar el año.

También debemos estar muy atentos a las precauciones de seguridad para el COVID-19. Ya que hemos visto un aumento en los casos en todo el país, ayude a dar el regalo de la salud a su equipo y a sus seres queridos continuando con las sencillas pautas de usar mascarillas para la cara, lavarse las manos, limitar las interacciones en persona con amigos y familiares que no viven con usted, evitar los viajes y quedarse en casa si está enfermo. Aunque estas precauciones por sí solas no nos protegerán completamente, reducirán nuestras posibilidades de propagar el virus.

Creo que hay luz al final del túnel y tengo la esperanza de que la vacuna esté disponible en 2021. Ya que los próximos 90 días pueden ser los peores que hemos visto hasta la fecha, ahora es el momento de mostrar nuestra valentía y determinación para superar esto siendo diligentes y practicando con constancia y firmeza las precauciones puestas en marcha para protegernos unos a otros.

Por último, más de 400 empleados participaron en la Reunión Anual Virtual de Webber 2020 del 11 al 13 de noviembre. Si no pudo unirse o se perdió partes del evento, por favor asegúrese de verlo en nuestro nuevo Microsoft Stream, myWebber News Channel. El evento completo, incluyendo los videos de los proyectos y los paneles de discusión, están ya disponibles. Este canal de noticias de myWebber evolucionará en los próximos meses con nuevos contenidos y características, por lo que asegúrese de seguir el canal.

Les deseo unas felices fiestas y espero trabajar con cada uno de ustedes el próximo año.

Felices fiestas



Time For FLU SHOTS

GET YOUR FLU SHOT - the best way to help prevent the flu.

Each of us can help protect all of us. Get a flu shot and show you care!

Take down the flu by getting your annual flu shot right way. Flu shots are:

- **Covered at \$0 out-of-pocket**
 - They're safely given at over 50,000 locations- including network doctors, other health care professionals and any of the retail pharmacies
- **More important this year**
 - They're the best way to prevent the flu, according to the Centers for Disease Control and Prevention(CDC)
- **Helping communities and health systems**
 - They helped prevent nearly 91,000 flu-related hospitalizations in 2017-2018

Choose where to get your flu shot

Most plans cover flu shots at 100% at the following retail pharmacies and network convenience care clinics. Check your plan details or call the number on your health plan ID card to be sure you're covered at the clinic you choose.

Schedule your flu shot today. Visit uhc.com/flushot to find a location near you.

VACUNA CONTRA LA GRIPE: la mejor manera de ayudar a prevenir la gripe.

Cada uno de nosotros puede ayudar a protegernos a todos. ¡Vacúnese contra la gripe y demuestre que le importa!

Las vacunas contra la gripe:

- **Están totalmente cubiertas: \$0 de su bolsillo**
 - Se administran de forma segura en más de 50.000 lugares, incluyendo médicos de la red, otros profesionales de la salud y cualquiera de las farmacias comerciales.
- **Son más importante este año**
 - Son la mejor manera de prevenir la gripe, dice el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC)
- **Ayudan a las comunidades y a los sistemas de salud**
 - Ayudaron a prevenir casi 91.000 hospitalizaciones relacionadas con la gripe en 2017-2018

Elija dónde ponerse la vacuna de la gripe

La mayoría de los planes cubren las vacunas contra la gripe al 100% en las siguientes farmacias comerciales y clínicas de atención de la red. Revise los detalles de su plan o llame al número de su tarjeta de identificación del plan de salud para asegurarse de que está cubierto en la clínica que elija.

Programa su cita para la vacuna de la gripe hoy mismo. Visite uhc.com/flushot para encontrar un lugar cerca de usted.

2021 WEBBER SAFETY CALENDARS NOW AVAILABLE

The 2021 Safety Calendar contest has come to a close with over 50 submissions and by popular vote, we have selected our winners!

All participants will receive a \$10 Chick-Fil-A gift card, certificate, and a copy of the calendar. In addition to the participation prize, 1st place cover winner will receive an iPad, 2nd place winner will win a \$150 gift card and 3rd place will win a \$100 gift card. All 4th-13th place winners will receive a \$50 Visa Gift Card.

The first-place cover winner, Adia Harrison, won an iPad and all participants were entered in a drawing to win an iPad as well - and the winner is Jackson Vandevender!

All prizes have been mailed to the home address on the submission forms - so be on the lookout for your packets.

The 2021 safety calendars are available to all employees. Calendars will be available in the corporate office at the beginning of December. The North, Central and South Texas offices will be receiving their supply before the holidays.

If you have any questions on prizes or obtaining your calendar, please email **Kaylinn Esparza** at kesparza@webber.com

1ST PLACE



COVER / PRIMERA PÁGINA
Adia Harrison
 RENEE TEAGUE

2ND PLACE



JANUARY 2021 / ENERO DE 2021
Julianne Estrada
 CLAUDIA ESTRADA



APRIL 2021 / ABRIL 2021
Irene Corral
 JUAN CORRAL



MAY 2021 / MAYO DE 2021
Alexander Esquivel
 THOMAS ESQUIVEL



AUGUST 2021 / AGOSTO DE 2021
Alyssa Santos
 ANA SANTOS



SEPTEMBER 2021 / SEPTIEMBRE DE 2021
Florencia Morales
 CLAUDIO MORALES



OCTOBER 2021 / OCTUBRE DE 2021
Jonathan Teague
 JUSTIN TEAGUE

3RD PLACE



FEBRUARY 2021 / FEBRERO DE 2021
Disa Guduru
 SATYA GUDURU



MARCH 2021 / MARZO DE 2021
Rodrigo Lopez
 JASMIN LOPEZ

LOS CALENDARIOS DE 2021 DE WEBBER YA ESTÁN DISPONIBLES

Todos los participantes recibirán una tarjeta de regalo Chick-Fil-A de 10 dólares, un certificado y una copia del calendario. Además del premio de participación, el ganador (autor de la portada) recibirá un iPad, el artista que ha quedado en segundo lugar, recibirá una tarjeta de regalo de 150 dólares y el tercero una tarjeta de regalo de 100 dólares. Todos los ganadores del 4º al 13º lugar recibirán una tarjeta de regalo Visa de 50 dólares.

Así, la autora de la portada, que ha resultado ser Adia Harrison, recibirá un iPad. Todos los demás participantes entraron en un sorteo para ganar un iPad también, **del que resultó ganador Jackson Vandevender.**

Todos los premios han sido enviados por correo a la dirección que figura en los formularios de envío, así que estén pendientes.

Los calendarios de seguridad 2021 están disponibles para todos los empleados y llegarán a la oficina corporativa a principios de diciembre. Las oficinas del norte, centro y sur de Texas recibirán su suministro antes de las fiestas.

Si tiene alguna pregunta sobre los premios o la obtención de su calendario, por favor envíe un correo electrónico a **Kaylinn Esparza (kesparza@webber.com)**.



JUNE 2021 / JUNIO DE 2021
Ava Mikesell
 ADAM MIKESSELL



JULY 2021 / JULIO DE 2021
Alondra Lopez
 JASMIN LOPEZ



NOVEMBER 2021 / NOVIEMBRE DE 2021
Luciano Lopez
 JASMIN LOPEZ



DECEMBER 2021 / DICIEMBRE 2021
Isabella Lopez
 PEDRO SANCHEZ



JANUARY 2022 / ENERO DE 2022
Kinley Pittenger
 JASON PITTENGER

WEBBER ANNUAL MEETING 2020

MORE THAN 400 WEBBER EMPLOYEES ATTENDED THE FIRST VIRTUAL ANNUAL MEETING EVENT

Webber held its first Virtual Annual Meeting on November 11-13. After cancelling the traditional in-person event scheduled for late April due to COVID-19, the company decided to move to a virtual gathering and was able to extend the invitation to participate to a broader audience before the end of 2020.

Streamed online live from The Woodlands headquarters, the 2020 Webber Virtual Annual Meeting served as an update on the state of the business, a forum for regional and divisional discussion and a display of some of the most interesting projects the teams have worked or are working on.

Ferrovia Construction CEO, Ignacio Gaston, participated from Spain this year. He detailed how Project Abacus is transforming Ferrovia Construction and highlighted that Webber is an essential part of the strategy to consolidate the US as the core market for Ferrovia. Gaston also addressed the promotion of more pursuits of Design and Build projects and the increasing presence in the East Cost as key arenas where Webber is expected to play a fundamental role.

Jose Carlos Esteban, the President & CEO of Webber, addressed the state of the business and the year in review in his presentation on the first day of the meeting. He touched Safety, and how the numbers have improved in the past four years, but reminded everyone that the road to improvement continues and that everyone must be present and keep safety as the number one priority. He also shared some key highlights from 2019 and 2020, such as the Waco IH 35 project, NEWPP and I 66 in Virginia, while explaining how we were ready to keep business progressing despite COVID-19 impacts thanks to our adaptability, the procurement and coordination efforts, the innovation drive and the preparation IT had done in advance.

Esteban talked about the opportunities ahead of the company in regards of new jobs, with the Design and Build pursuits along with Ferrovia Construction US and the foreseen almost \$8 billion heavy civil projects to be let in the next few years. He concluded with the Webber strategy for 2021, focused on big projects and large Design Build pursuits in both Heavy Civil and Waterworks and consolidating the expansion to the East Cost plus exploring new geographies. The Webber culture and the passion to keep improving are, for Esteban, the ways to achieve our goals.

For his closing remarks on the last day, the president & CEO of Webber visited the evolution of the Webber Way and the

empowerment of the company culture as the motors to keep growing. And Esteban wanted to mention specially the need for developing talent and investing in training employees. "The future is talent," he said. "There is no better legacy than a positive impact in another human being."

Ferrovia's Safety Director Ben Legg presented at a Webber event for the first time since he was appointed. In his video presentation he stated some of the indicators and initiatives that from a Safety perspective, Ferrovia is pushing across all businesses: the importance of the "High Potentials" and the lessons learned from them to avoid serious accidents.

Webber Chief Financial Officer, Matt Little, updated employees on the state of Webber's financial performance and gave a look ahead on our strategies. Overall, he showed the progression of our top line (being over a billion dollars in 2020) and how the business has grown in the past 5 years, expecting a successful closing of 2020 and a strong start for 2021 despite the COVID-19 impacts.



Over the three-day event, different panels and sessions focused on many topics including: the future of the company, safety, support services, business impacts of COVID-19 and Alternative Delivery methods of construction, and discussed state of the business in the Webber regions:

- **SOUTH TEXAS:** There are several hard-bid TxDOT projects coming out next year, and TxDOT is also anticipating letting the first segment of the IH 45 design build project in their fiscal year 2022. In addition to TxDOT, we're also always looking for the right opportunity to diversify with other clients like HCFCD, the Airport Systems and the Ports. One potential opportunity with the flood control district is a \$300M design build project that Heavy Civil and PLW are working together in the pursuit of. On the Waterworks' future pipeline, there are major projects that are coming out within the next two to three years, like the COH Consolidation Project, which will be around \$500 million and EWPP which is supposed to be around \$400 million.
- **EAST COAST:** Webber has been very successful in creating presence in the East Coast. In less than 18 months, we have over 70 employees in Atlanta and 120 in Virginia, almost 200 employees total. We are dealing with the challenge of hiring qualified resources in a new market, but we are adding value to Ferrovial family building mega projects while we are known in the market by clients and suppliers. We started bidding small projects in Virginia, Georgia and Alabama and we won our first project in the east coast in Georgia. For Waterworks, the East Coast could be also a prospective growth area and Emilio Lopez, President of PLW Waterworks, discussed its future potential.
- **NORTH TEXAS:** For Heavy Civil, the North Texas region was able to acquire two projects in early 2020, and another two during the summer. 2021 will be a busy year for NTX with the large project in Waco having significant milestones and Loop 12 ramping up to be in full swing along with our other ongoing projects. The DFW area is historically a competitive environment with many contractors, but there are some good opportunities for new work early next year with large projects on IH 35 in Gainesville, I 30 in Dallas, and US 380 in Denton. At the same time, we are still looking for opportunities in our neighboring states of Oklahoma and Arkansas, pursuing the ones that make sense for us. In addition, the NTX region has stood out for their focus on talent development, using small projects as a training platform for young Project Managers and committing to not to "silo" people. Learn more about the Waco project (<https://cutt.ly/HhJBFIq>) and SH 114 (<https://cutt.ly/XhJBCPX>) projects. On the Waterworks side, PLW is seeing more large and complex projects being implemented in the NTX region, and the Webber division plans to continue to pursue the big opportunities in Midland and surrounding areas with CMARs.
- **CENTRAL TEXAS:** In the last four years, the CTX region it has established itself as an important pipeline of projects for the company. As an example of the growth, it was announced that the CTX region will have soon a new bigger office, the third one in four years. The San Antonio/Austin area presents a lot of opportunities for hard bid lettings and Design Build projects for the next couple of years. For Waterworks in CTX, the team has been very busy in 2020 and there some good opportunities coming in 2021. The San Antonio Water System Agua Vista Station project was highlighted as one of the most successful jobs in 2020, despite all the challenges the team had to face including aggressive schedule and COVID-19. **Learn more about the SAWS project here: <https://cutt.ly/jhJxE7c>**



REUNIÓN ANUAL 2020

MÁS DE 400 EMPLEADOS DE WEBBER ASISTIERON A LA PRIMERA REUNIÓN ANUAL VIRTUAL

Webber celebró su primera Reunión Anual Virtual del 11 al 13 de noviembre. Debido al COVID-19, fue necesario cancelar el tradicional evento presencial que estaba programado para finales de abril, pero la empresa decidió organizar a una reunión virtual antes de que acabara el año, y así se pudo extender la invitación a participar a un público más amplio.

Retransmitida en vivo desde la sede de The Woodlands, la Reunión Anual Virtual de Webber de 2020 ofreció información sobre el estado del negocio, sirvió como foro de discusión regional y divisional y también recogió una muestra de algunos de los proyectos más interesantes en los que los equipos han trabajado o estaban trabajando.

El CEO de Ferrovial Construcción, Ignacio Gastón, participó este año desde España. Detalló cómo el Proyecto Abacus está transformando Ferrovial Construcción y destacó que Webber es una parte esencial de la estrategia para consolidar Estados Unidos como el mercado principal para Ferrovial. Gastón también abordó la promoción de más proyectos de Diseño y Construcción y la creciente presencia en la Costa Este como escenarios clave en los que se espera que Webber desempeñe un papel fundamental.

José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber, analizó el estado de la compañía y el trascurso del año en su presentación del primer día de la reunión. Habló sobre la seguridad y sobre cómo los números han mejorado en los últimos cuatro años, pero recordó que el camino debe continuar y que todos deben estar presentes y mantener la seguridad como la prioridad número uno. También compartió algunos de los aspectos más destacados de 2019 y 2020, como el proyecto de la IH 35 en Waco, NEWPP y la I 66 en Virginia, al tiempo que explicó cómo estábamos preparados para mantener el negocio en marcha a pesar de los impactos del COVID-19, sobre todo gracias a nuestra adaptabilidad, los esfuerzos de adquisición y coordinación, el impulso de la innovación y la preparación que el departamento de IT había hecho por adelantado.

Esteban habló de las oportunidades que tiene la empresa en cuanto a nuevos puestos de trabajo, con los proyectos de Diseño y Construcción junto con Ferrovial Construction US y los casi 8.000 millones de dólares previstos en proyectos de obra civil que se licitarán en los próximos años. El presidente de Webber concluyó con la estrategia para el 2021, centrada en proyectos de gran tamaño y macro- proyectos de diseño y construcción tanto en obras civiles como en obras hidráulicas, así como en la consolidación de la expansión en la costa este y la exploración de nuevas geografías. La cultura de Webber y la pasión por seguir mejorando son, para Esteban, las formas de lograr nuestros objetivos.

En su discurso de clausura del último día, el presidente y CEO de Webber también destacó la evolución del “estilo Webber” o “Webber Way” y la potenciación de la cultura de la empresa como los motores para seguir creciendo. Y Esteban quiso mencionar especialmente la necesidad de desarrollar el talento e invertir en la formación de los empleados. “El futuro es el talento”, dijo. “No hay mejor legado que un impacto positivo en otro ser humano”.

Por otro lado, el Director de Seguridad de Ferrovial, Ben Legg, intervino por primera vez en un evento de Webber. En su presentación en video expuso algunos de los indicadores e iniciativas que, desde la perspectiva de la Seguridad, Ferrovial está impulsando en todas las empresas: la importancia de los “Altos Potenciales” y las lecciones aprendidas de ellos para evitar accidentes graves.

El director financiero de Webber, Matt Little, comentó el estado de los resultados financieros de Webber y analizó algunos detalles de nuestras estrategias. En general, mostró la progresión de nuestro volumen de negocio (siendo más de mil millones de dólares en 2020) y cómo la compañía ha crecido en los últimos 5 años, esperando un cierre exitoso de 2020 y un comienzo sólido para 2021 a pesar de los impactos del COVID-19.





Durante los tres días del evento, los diferentes paneles y sesiones se centraron en muchos temas, como el futuro de la empresa, la seguridad, los servicios de apoyo, los impactos empresariales del COVID-19 y los métodos alternativos de construcción, y se discutió el estado del negocio en las regiones de Webber:

- SUR DE TEXAS:** Hay varios proyectos de TxDOT que saldrán a la luz el año que viene, y también se prevé la licitación del primer segmento del proyecto de diseño y construcción de la IH 45 para el año fiscal 2022. Además de TxDOT, siempre estamos buscando la oportunidad adecuada para diversificar con otros clientes como HCFCD, los sistemas de aeropuertos y los puertos. Una oportunidad potencial con el distrito de control de inundaciones de Houston es un proyecto de diseño de 300 millones de dólares para el que Heavy Civil y PLW están trabajando en una oferta conjunta. Para la división de Waterworks, hay grandes proyectos que saldrán en los próximos dos o tres años, como el proyecto de consolidación de COH, que será de alrededor de 500 millones de dólares y EWPP que se supone será de alrededor de 400 millones de dólares.
- COSTA ESTE:** Webber ha tenido mucho éxito en su establecimiento en la costa este. En menos de 18 meses, tenemos más de 70 empleados en Atlanta y 120 en Virginia, casi 200 empleados en total. Nos enfrentamos al reto de contratar recursos cualificados en un nuevo mercado, pero estamos añadiendo valor a los megaproyectos de construcción de la familia Ferrovial mientras vamos siendo conocidos en el mercado por clientes y proveedores. Empezamos a licitar pequeños proyectos en Virginia, Georgia y Alabama y ganamos nuestro primer proyecto en la costa este de Georgia. Para Waterworks, la costa este podría ser también una zona de crecimiento potencial y Emilio López, Presidente de PLW Waterworks, destacó las posibilidades de futuro en ese área.
- NORTE DE TEXAS:** Para Heavy Civil, la región del norte de Texas consiguió dos proyectos a principios de 2020, y otros dos durante el verano. El 2021 será un año muy ocupado para la región, ya que el gran proyecto de Waco tiene importantes hitos y el proyecto del Loop 12 se está acelerando para estar en pleno desarrollo junto con nuestros otros proyectos en curso. El área de DFW es históricamente un entorno competitivo con muchos contratistas, pero hay algunas buenas oportunidades para nuevos trabajos a principios del año que viene, con grandes proyectos en la IH 35 en Gainesville, la I 30 en Dallas, y la US 380 en Denton. Al mismo tiempo, seguimos buscando oportunidades en nuestros estados vecinos de Oklahoma y Arkansas, persiguiendo las que tienen sentido para nosotros. Además, la región NTX se ha destacado por su enfoque en el desarrollo de talentos, utilizando pequeños proyectos como plataforma de capacitación para jóvenes project managers y comprometiéndose a no encasillar a la gente. Más información sobre los proyectos de Waco aquí y la SH 114 aquí: (<https://cutt.ly/HhJBFiq>) (<https://cutt.ly/XhJBCPX>). En cuanto a Waterworks, PLW está viendo que se están llevando a cabo proyectos más grandes y complejos en la región NTX, y la división Webber tiene previsto seguir buscando las grandes oportunidades de CMAR en el área de Midland y las zonas circundantes.
- CENTRO DE TEXAS:** En los últimos cuatro años, la región se ha establecido como una importante línea de proyectos para la empresa. Como ejemplo del crecimiento, se anunció que la región de CTX tendrá pronto una nueva oficina más grande, la tercera en cuatro años. La zona de San Antonio/Austin presenta muchas oportunidades para licitaciones y proyectos de diseño y construcción para los próximos dos años. Para Waterworks en CTX, el equipo ha estado muy ocupado en el 2020 y hay algunas buenas oportunidades que vienen en el 2021. El proyecto de la Estación de Agua Vista de San Antonio fue destacado como uno de los trabajos más exitosos en 2020, a pesar de todos los desafíos que el equipo tuvo que enfrentar, incluyendo un calendario muy agresivo y el COVID-19. Más información sobre el proyecto SAWS aquí: <https://cutt.ly/jhJxE7c>

2020 webber VALUES AWARD WINNERS

The goal of the Webber Values Awards is to share and reward key behaviors that reflect the five Webber values— Safety, Integrity, Innovation, Collaboration and Excellence. The program rewards specific acts that benefit Webber and demonstrate exemplary application of these values.

El objetivo de los Premios de los Valores de Webber (Values Awards) es reconocer comportamientos que reflejan los cinco valores de Webber (Seguridad, Integridad, Innovación, Colaboración y Excelencia). El programa premia acciones específicas y aplicaciones ejemplares de los valores que benefician a la compañía.

SAFETY

I-35 Rehab Project **SH 146** Project **SH 114** Project

INTEGRITY

Carlos Rivera **Tony** Castilleja **Daniel** Morrow
Fernando Pellico **Adriano** Casas

INNOVATION

HEAVY JOB IMPLEMENTATION

Laura van den Berg-French	Patricio Villareal	Dave Morales
Karen Poteet-Vick	Esther Hernandez	Charles Schmidt
Arturo Flores	Tuyen Dao	Joanna Nguyen
Rainer Garcia	Patricia Aron	

I-35 COMAL COUNTY

Felix Martin	Armando Maldonado
Roger Chavez	Mario Rosino
Adria Benages	Satyen Awale
Javier Arriagada	

IH 10 AUSTIN COUNTY

John Schneider	Vineesh Priyan
Lupe Suarez	Tim Garcia
Javier Arriagada	Chris Cosey
Hannah Olonovich	

HOST ANALYTICS TEAM

Andrew Freeman	Karen Poteet-Vick
Daisy Bueno	Arturo Flores
Chad Gronvold	Joanna Nguyen

C223 RAIL @ SH 146

Will Bradley
Randy Nonhof
Alex Serna

COLLABORATION

AUSTIN HIGH SCHOOL

Mitchell Davis	Josh Armstrong	Robert Cramer	Omar Mendoza
Raul Baños Martin	Kimberly Gardner	Gilberto Barron	Kristin Brooker
Andrea Pascual Casado	Mary Babineaux	Leigh Feaga	Claudia Estrada

COLLABORATION

INTERNAL TRAINING FACILITATORS

Carla Represa	Maksim Golubovskiy	Lawrence Texada	Jeff Hackman
Madi Cox	James Kennedy	Chelsea Russo	Felix Martin
Varun Desi Reddi	Michael Lin	Andrea Quinney	Abel Oliver
Matt Paggioli	Robin Davis	Jared Branch	Michael Lin
Miguel Verde	Laura van den Berg-French	Karen Poteet-Vick	Stella Vargas
Misha Borunda	Josh Lanman	Patricia Aron	Jose Emilio Alvarez Timon
Jonathan Weiser		Arturo Flores	

ASSET CENTER

James Kennedy
Jayne Bean

Abel Oliver

EXCELLENCE

IH 10 SAN BERNARD TEAM

Ryan McCalla	Miya Janes-Green	Anthony White
John Schneider	Brad Batsell	Lamar Braswell
Eloi Ferran	Venancio Mendez	Ethan Watson
Fausto Ramirez	Adam Aab	

SAWS TEAM

Damian Porter	Pavel Trujillo
Shane Johnson	Jose Emilio Alvarez Timon
Raymond Barron	Melissa Moreno
Morningstar Akinrinlola	Mike Watson
Nick Cabazos	Gayle Meister

I-66 BEAM SETTING TEAM

Adria Benages	Tomas Padilla	Ismael Davila
Rafael Alvarez de Cienfuegos	Alicia Alcoba	Sergio Alfaro
Ricardo Gracia	Pablo Torres	Juan Lopez
	Carlos Pelaez	

IH 530 PAVING TEAM

Garry Pierrot
Satyen Awale
Justin Becknell
Lonnie Massey
Ken Smith

IT TEAM

Binh Nguyen
Charles Schmidt

CEO EXCELLENCE AWARD

ALTERNATE DELIVERY - PLW WATERWORKS

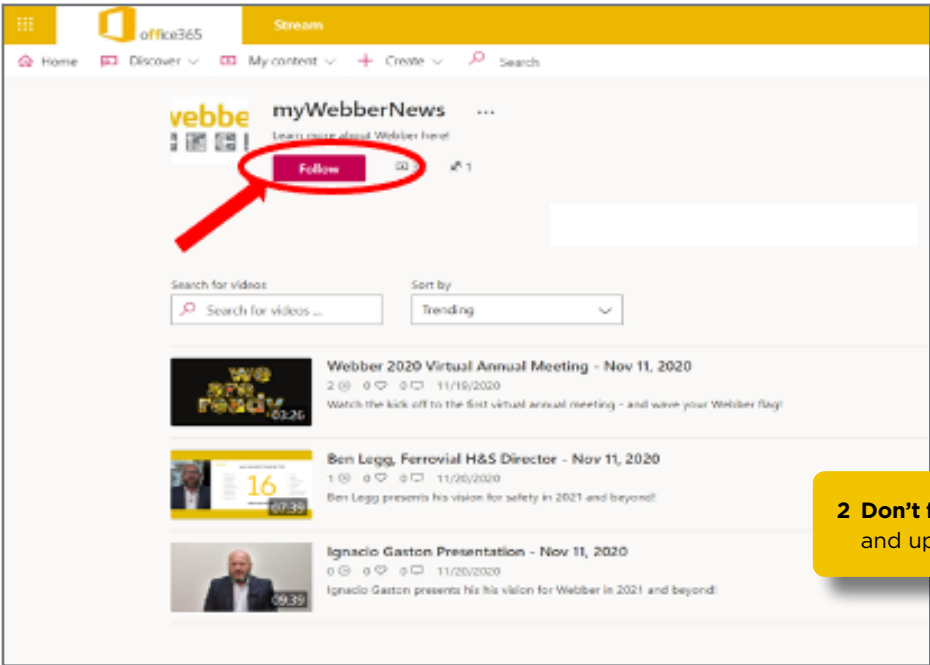
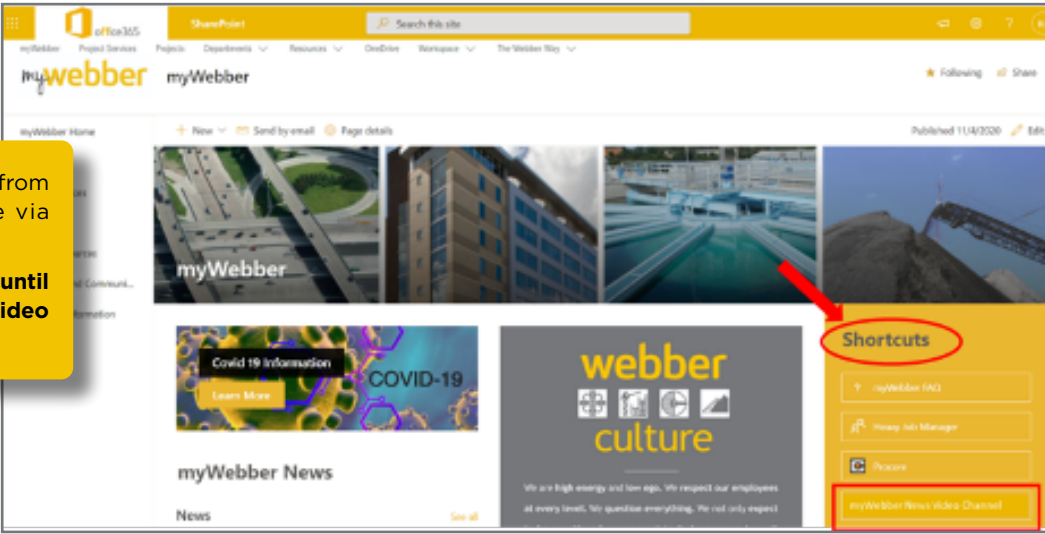
Pete Bailey	Shawn Mills	Pedro Salinas	Ryan Andreasen	Anna Heule
Todd Fisher	Ben Anderson	Kara Meyer	Taylor Leach	Chris Sandoval
Ryan Ballengee	Michele Helman	Laura Reddehase	Kathy Straiton	

WEBBER HAS A NEW VIDEO CHANNEL!

From project visual reports and interviews to Annual Meeting sessions and Executive Team's updates on the company, the just-aired myWebber News channel is a new way to keep you tuned and informed. No remotes or actual TV needed!

You can access the news channel from your computer, tablet or phone via myWebber/Sharepoint site:

- 1 Go to Shortcuts and scroll down until you see the "myWebber News Video Channel" tab and select.



2 Don't forget to follow! You will receive notifications and updates when the channel has new content.

Webber's 2020 Virtual Annual Meeting sessions and videos are now available on the channel with more to come in 2021!

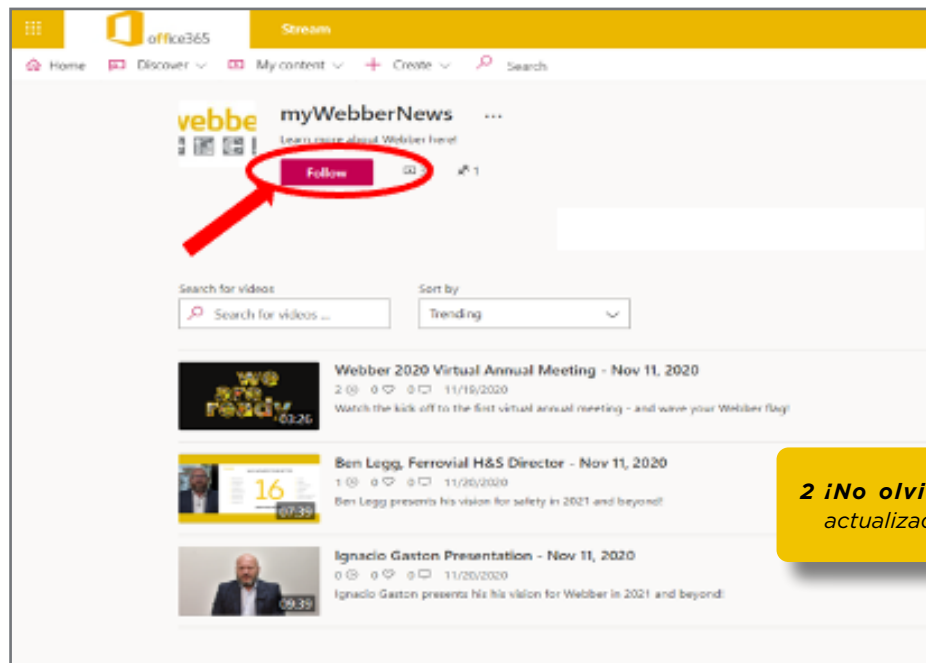
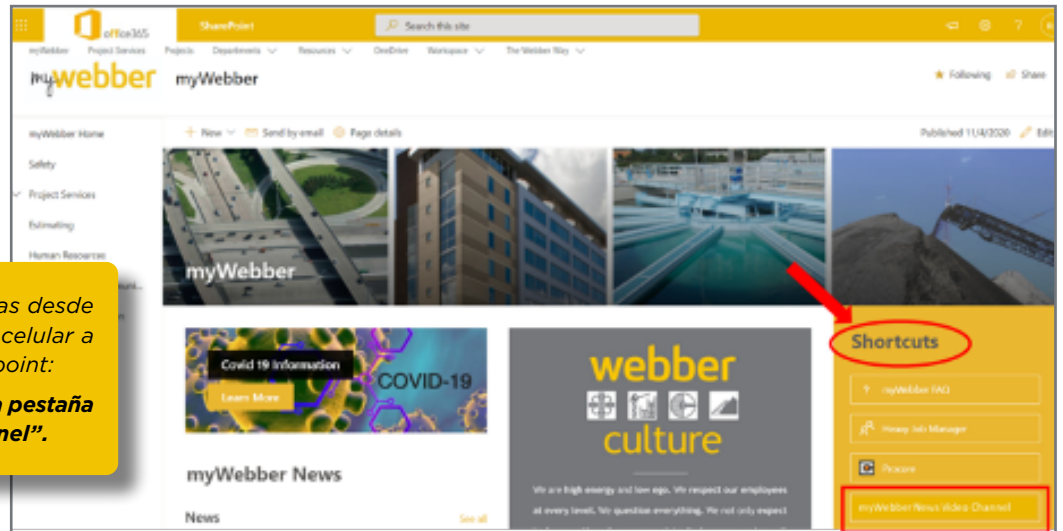
¡WEBBER TIENE UN NUEVO CANAL DE VÍDEO!

En el recién estrenado canal de noticias myWebber News se pueden ver desde reportajes audiovisuales de proyectos a entrevistas, pasando por las sesiones de la Reunión Anual y otras comunicaciones del equipo directivo sobre la compañía.

¡No se necesitan mandos a distancia ni televisor!

Puede acceder al canal de noticias desde su ordenador, tableta o teléfono celular a través del sitio myWebber/Sharepoint:

1 Vaya a Shortcuts y seleccione la pestaña "myWebber News Video Channel".



2 ¡No olvide seguirnos! Recibirá notificaciones y actualizaciones cuando el canal tenga nuevo contenido

Las sesiones y los videos de la Reunión Anual Virtual 2020 de Webber ya están disponibles en el canal... ¡Y habrá más en 2021!

Anna Blanch Orteu

PROJECT ENGINEER

Anna Blanch was born in Juneda, a small town 100 miles away from Barcelona, Spain. It wasn't until she landed in Chicago and started her Master's Engineering Degree in Construction Management from both Spanish Universidad Politecnica de Cataluña and the Illinois Institute of Technology, that she decided to go into the Construction industry. She describes herself as hardworking, reliable and ambitious and she is determined to take every opportunity she has to keep learning, develop her career and helping others to do so.

Since arriving at Webber in 2017, Anna has been involved in four different projects, and she became a key team member for the complex construction process of the signature bridge at the SH 114 in Irving, TX.

How did you first learn about Webber? I learned about Webber through Ferrovial as well as previous generations from my school back in Spain that had told me about the company. Pursuing the double master's degree in Chicago opened the opportunity to work in the States and it was just a matter of doing some networking to get to know the construction companies that were hiring. At that moment I knew just a few, but I am positive I made the right choice.

Why did you choose a Civil engineering career and, specifically, the construction industry? To be honest, it was not until I did my master's and I started working with Webber that I knew I wanted to focus my professional career on construction management and within the construction industry. The school where I studied Civil Engineering was mainly focused on the design stage of the construction cycle. Although I currently do not do anything that requires the direct application of any of it, it is definitely useful to have that background and knowledge in order to understand the reason behind how things are built. It also helped in the development of analytical skills whether they are related to cost, a situation in the field or with the relationship with the client or subcontractors, etc.

During my years of college, I could see myself working for a design firm. I guess I liked the idea of being able to design a bridge, highway, etc., that would allow people to move around. Also, I think that being able to see your own project come into reality must be very gratifying. But now, while I have a full admiration for these professionals, I am really proud of what we do because we are the ones that actually make it happen.

What does a typical day look like for you and what are you currently working on? A typical day involves keeping track of production and cost for ongoing activities while supervising them in the field and planning future activities so that the work is performed

safely and effectively. Usually my day starts with a drive thru the job site, getting with the crews/superintendents/field engineers/subs to make sure everyone is on the same page on what is planned for the day. Then, revision of production for the previous day to understand the quantities performed and cost associated. My daily work also involves planning and scheduling the activities for the following weeks or months which implies acknowledging of the project schedule to be able to submit shop drawings and request material on time. Finally, making sure the activities for the day are being accomplished and issues are solved in a timely and cost-efficient manner.

I am currently on the structures team of the Loop 12 job. My main responsibility is planning and supervising the drill shafts operation which implies not only the coordination with the subcontractor and self-performance crews but also the coordination with the team members of the other disciplines to ensure continuity of the work.

What has been your favorite project so far? So far, I have been somehow involved in four different projects. When I first started as a Field Engineer, I was helping with drainage and SW3P in the Rosedale project in Fort Worth. That project was an introduction for me on tracking quantities, having meetings with the client/subs for quantities and scheduling, etc. Then I got involved in the second phase of Midtown Express where I had the first contact with the electrical subcontractor recurrent to other jobs in the North Texas Area. On March of 2018, I started on the Signature Bridge project which is still ongoing but reaching completion soon. For the time being, I can say it has been not only my favorite project but also a lifetime experience that for sure has helped me to grow professionally in many ways. The complexity of some of the structural items and the methods used were quite new for everyone involved and I am glad I was able to be a part of it. As I mentioned



before, I am currently on the structures team of the Loop 12 job which I am positive it will be a great learning experience as well.

What do you find the most challenging at Webber?

Every project presents its own challenges whether it is related with the technicalities of the job, the relationship with the client/subs, the team coordination, etc. I think one of the most challenging parts on a big project such as the Loop 12 job is precisely being able to coordinate a large group of people and all the disciplines involved.

What do you like most about Webber? Something that makes Webber stand out from other companies are the development programs as well as the investment on software's that helps the project team being more productive and well-coordinated.

What is on your wish list for the next 5 years with Webber?

Some of my goals include getting technical experience in the different disciplines and areas of work. I am also interested in developing my skills on cost control and team management.

Where do you see your career going from here?

Within the next few years, I would love to gain enough experience to take the lead on any project we are awarded. Also, training new engineers on the Webber Way and aid on the standardization of some processes within projects.

What do you like to do outside of work?

In my free time, I like spending time with friends. One thing I like the most is travelling and enjoy some nature time while practicing sports such as hiking or skiing.

Anna Blanch Orteu

PROJECT ENGINEER

Aнна Blanch nació en Juneda, un pequeño pueblo a 100 millas de Barcelona, en España. No fue hasta que aterrizó en Chicago y comenzó su Máster en Ingeniería de Gestión de la Construcción por la Universidad Politécnica de Cataluña y el Instituto de Tecnología de Illinois, que se decidió a entrar en la industria de la construcción. Se describe a sí misma como trabajadora, responsable y ambiciosa y está decidida a aprovechar todas las oportunidades que se le presenten para seguir aprendiendo, desarrollar su carrera y ayudar a otros a hacerlo también.

Desde que llegó a Webber en 2017, Anna ha participado en cuatro proyectos diferentes, y ha sido un miembro clave del equipo en el complejo proceso de construcción del emblemático puente de la SH 114 en Irving, Texas.

¿Cómo conoció Webber? Supe de la compañía a través de Ferrovial y de las generaciones anteriores de mi escuela en España que me habían hablado de ella. El hecho de cursar el doble máster en Chicago me abrió la oportunidad de trabajar en Estados Unidos y sólo fue cuestión de hacer un poco de "networking" para conocer las empresas que estaban contratando. En ese momento sólo conocía algunas constructoras, pero estoy segura de que tomé la decisión correcta.

¿Por qué eligió una carrera de ingeniería civil y, específicamente, la industria de la construcción? Para ser honesta, no fue hasta que hice mi máster y comencé a trabajar en Webber que supe que quería enfocar mi carrera profesional en la gestión de la construcción y dentro de la industria. La escuela donde estudié Ingeniería Civil se centraba principalmente en la etapa de diseño del ciclo de construcción, y aunque en la actualidad no hago nada que requiera la aplicación directa de esto, definitivamente es útil tener esa experiencia y conocimiento para entender la razón detrás de cómo se construyen las cosas. Mi formación también ayudó en el desarrollo de habilidades analíticas, ya sea que estén relacionadas con los costes, una situación en la obra o con la relación con el cliente o los subcontratistas, etc.

Durante mis años de universidad, me veía trabajando para una empresa de diseño. Supongo que me gustaba la idea de poder diseñar un puente, una autopista, etc., que permitiera a la gente desplazarse. Además, creo que ser capaz de ver tu propio proyecto hacerse realidad debe ser muy gratificante. Ahora, aunque siento una gran admiración por los profesionales que se dedican a ello, estoy muy orgullosa de nuestro trabajo, ya que somos los que hacemos que el proyecto tome forma.

¿Cómo es un día típico para usted y en qué está trabajando actualmente?

Un día típico implica hacer un seguimiento de la producción y el coste de las actividades en curso, mientras superviso

la obra y ayudo en la planificación de las actividades futuras para que el trabajo se realice de forma segura y eficaz. Normalmente mi día comienza con un paseo por el lugar de trabajo, yendo con las cuadrillas/superintendentes/ingenieros/subcontratistas para asegurarme de que todos están en sintonía sobre lo que se planifica para el día. Luego, reviso la producción del día anterior para entender las cantidades realizadas y los costes asociados. Mi trabajo diario también implica la planificación y programación de las actividades para las siguientes semanas o meses, lo que supone el reconocimiento de la programación del proyecto para poder presentar los planos y solicitar el material a tiempo. Por último, me aseguro de que las actividades del día se están realizando y los problemas se resuelven de manera oportuna y rentable.

Actualmente estoy en el equipo de estructuras del proyecto del Loop 12. Mi principal responsabilidad es planificar y supervisar la operación de los pilotes de cimentación, lo que implica no sólo la coordinación con el subcontratista y las cuadrillas, sino también la coordinación con los miembros del equipo de las otras disciplinas para asegurar la continuidad del trabajo.

¿Cuál ha sido su proyecto favorito hasta ahora? Hasta ahora, he estado involucrada de alguna manera en cuatro proyectos diferentes. Cuando empecé como ingeniera de campo, estuve ayudando con el drenaje y las actividades de prevención de contaminación de aguas pluviales en el proyecto de Rosedale en Fort Worth. Ese proyecto me sirvió como introducción para el seguimiento de la producción, las reuniones con el cliente/subcontratista para cantidades, planificación, etc. Luego estuve involucrada en la segunda fase del Midtown Express donde tuve el primer contacto con el subcontratista eléctrico recurrente de otros trabajos en el área del norte de Texas. En marzo de 2018, comencé el proyecto del puente singular, que sigue en curso pero que pronto estará



terminado. Por el momento, puedo decir que no sólo ha sido mi proyecto favorito, sino también una experiencia para toda la vida que seguramente me ha ayudado a crecer profesionalmente de muchas maneras. La complejidad de algunos de los elementos estructurales y los métodos utilizados eran bastante nuevos para todos los involucrados y me alegro de haber podido ser parte de ello. Como he mencionado antes, actualmente estoy en el equipo de estructuras del proyecto del Loop 12, y estoy segura de que será una gran experiencia de aprendizaje también.

¿Qué retos ha encontrado en Webber? *Cada proyecto presenta sus propios desafíos, ya sea en relación con los aspectos técnicos del trabajo, la relación con el cliente/subcontratista, la coordinación del equipo, etc. Creo que una de las partes más complejas en un gran proyecto como el del Loop 12 es precisamente poder coordinar un gran grupo de personas y todas las disciplinas involucradas.*

¿Qué es lo que más le gusta de Webber? *Algo que hace que Webber destaque sobre otras empresas son los programas de desarrollo, así como la inversión en software que ayuda a que el equipo del proyecto sea más productivo y esté mejor coordinado.*

¿Qué hay en su lista de deseos para los próximos 5 años con Webber? *Algunos de mis objetivos incluyen obtener experiencia técnica en las diferentes disciplinas y áreas de trabajo. También estoy interesada en desarrollar mis habilidades en el control de costes y la gestión de equipos.*

¿Hacia dónde le gustaría que se dirigiera su carrera? *En los próximos años, me encantaría adquirir la suficiente experiencia para liderar cualquier proyecto que nos sea adjudicado. También, entrenar a nuevos ingenieros en el “Webber Way” y ayudar en la estandarización de algunos procesos dentro de los proyectos.*

¿Qué le gusta hacer fuera del trabajo? *En mi tiempo libre, me gusta pasar el tiempo con los amigos. Una de las cosas que más me gusta es viajar y disfrutar del tiempo en la naturaleza mientras practico deportes como el senderismo o el esquí.*



ODO J. RIEDEL WATER RECLAMATION PLANT (OJR) - CIBOLO, TX



- The project consisted of the improvements and expansion of the existing Water Reclamation Plant to increase treatment capacity by 40% from 7 million gallons per day to 10 MGD.
- The main scope of the project includes a completely new treatment line that consisted of new water-holding structures such as Aeration Basins, Clarifiers and Sludge Tanks, along with the installation of the underground piping, equipment units, process piping, electrical, instrumentation and controls. As well as a new chemical treatment system and non-potable water system for facility usage.
- The notice to proceed for the project was August 15th, 2017 and the project was completed on August 31st, 2020 with a final contract amount of roughly \$30 million.
- The most challenging part of the project was to perform the construction activities while maintaining the current facility operations and access. This required a lot of coordination between all parties such as owner, engineer, subcontractors and vendors to perform different and multiple shut-down to install the new piping connections to the force-mains and the electrical power feed transfers.
- During the summer, the concrete pours were completed very early in the morning to beat the heat, which was also a big challenge in terms of preparation and planning.
- The renovation and expansion of an old Wastewater Treatment facility presents unique challenges, such as unidentified piping and underground utilities.
- The project team always focused on the resolution of any issue that arose, working closely with the client and the design engineer to bring solutions to the table and keep the project moving forward.
- The team used the 3-D model feature of BIM technology with the Engineering Services department to identify conflicts in the most complicated structures, such as the Preliminary Treatment Unit. This tool helped us to find issues and conflicts upfront and get a resolution before construction, which avoided important delays later down the road. The Preliminary Treatment Unit was one of the most critical structures that combines all the disciplines on the project including: structural, mechanical, miscellaneous metals, electrical and instrumentation, multiple piers, columns and walls, lots of pieces of Equipment, piping and odor control system within a limited space.

ODO J. RIEDEL WATER RECLAMATION PLANT (OJR)

- CIBOLO, TX



- El proyecto consistía en la mejora y ampliación de la planta de recuperación de agua existente para aumentar la capacidad de tratamiento en un 40%, de 7 millones de galones por día a 10 MGD.
- El alcance principal del proyecto incluye una línea de tratamiento completamente nueva que consistía en nuevas estructuras de retención de agua como cuencas de aireación, clarificadores y tanques de lodo, junto con la instalación de la tubería subterránea, las unidades de equipo, la tubería de proceso, la electricidad, la instrumentación y los controles, así como un nuevo sistema de tratamiento químico y un sistema de agua no potable para el uso de las instalaciones.
- La notificación para proceder con el proyecto se recibió el 15 de agosto de 2017 y el proyecto se completó el 31 de agosto de 2020 con un monto final de contrato de aproximadamente 30 millones de dólares.
- La parte más difícil del proyecto consistió en realizar las actividades de construcción manteniendo las operaciones y el acceso a las instalaciones actuales. Esto requirió mucha coordinación entre todas las partes, como el cliente, la firma de ingeniería, los subcontratistas y los proveedores para realizar diferentes y múltiples paradas para instalar las nuevas conexiones de las tuberías a las redes de fuerza y las transferencias de alimentación eléctrica.
- Durante el verano, los vertidos de concreto se realizaban muy temprano por la mañana para combatir el calor, lo que también suponía un gran reto en términos de preparación y planificación.
- La renovación y expansión de una antigua instalación de tratamiento de aguas residuales presenta desafíos únicos, como tuberías no identificadas y servicios subterráneos.
- El equipo del proyecto siempre se centró en la resolución de cualquier problema que surgiera, trabajando estrechamente con el cliente y el ingeniero de diseño para aportar soluciones y mantener el proyecto en marcha.
- El equipo utilizó el modelado 3D de la tecnología BIM, junto con el departamento de Servicios de Ingeniería, para identificar conflictos en las estructuras más complicadas, como la Unidad de Tratamiento Preliminar. Esta herramienta ayudó a encontrar problemas y conflictos por adelantado y obtener una resolución antes de la construcción, lo que evitó importantes retrasos conforme avanzaba el proyecto. La Unidad de Tratamiento Preliminar fue una de las estructuras más críticas que combina todas las disciplinas, incluyendo: estructuras, mecánica, metales varios, electricidad e instrumentación, múltiples muelles, columnas y paredes, muchos equipos, tuberías y sistema de control de olores en un espacio limitado.





**PFLUGERVILLE ISD
ELEMENTARY SCHOOL #22**
- PFLUGERVILLE, TX

- Elementary School #22 is approximately 125,000 square feet consisting of Main Elementary School Building comprised of five main buildings (A, B, C, D & E) and Building C is the only two-story structure. This project also includes an Agricultural Barn facility (Pre-Engineered Metal Building), that will be utilized by the adjacent High School. The project is on track for a mid- Spring 2021 completion.
- Building foundations are complete on the Elementary School. The east road, north bus loop and emergency access roads are paved, currently working on the main entrance, auto loop and visitor parking areas.
- Steel Structure framing and decking is complete for Buildings C, B, D, A & E, exterior metal wall and stud walls are currently in progress on C, B, D and E. Sheathing is in progress for Building C and D. Waterproofing and windows are in progress at Building C.
- Mechanical, electrical and HVAC Rough-In are in progress, interior metal stud wall framing is underway as well in Buildings C & B while hollow metal door and window frames are being installed.





ESCUELA PRIMARIA #22 DE PFLUGERVILLE ISD

- PFLUGERVILLE, TX

- *La Escuela Primaria #22 tiene aproximadamente 125.000 pies cuadrados y consiste en cinco edificios principales (A, B, C, D & E), de los que el Edificio C es la única estructura de dos pisos. Este proyecto también incluye una instalación de Granero Agrícola (edificio metálico prefabricado), que será utilizado por la Escuela Secundaria adyacente. El proyecto está en camino de completarse a mediados de la primavera de 2021.*
- *Los cimientos del edificio están completos en la Escuela Primaria. Se han pavimentado la carretera este, la circunvalación norte de autobuses y las carreteras de acceso de emergencia, y actualmente se está trabajando en la entrada principal, el acceso de automóviles y las zonas de aparcamiento para visitantes.*
- *La estructura de acero y el entarimado están completos para los edificios C, B, D, A y E, la pared exterior de metal y las otras paredes están actualmente en progreso en C, B, D y E. El revestimiento está en progreso para los edificios C y D. La impermeabilización y las ventanas están en progreso en el edificio C.*
- *La mecánica, la electricidad y la calefacción, ventilación y aire acondicionado están en marcha, y los marcos de las paredes interiores de metal están en marcha en los edificios C y B, mientras que los marcos de las puertas y ventanas de metal se están instalando.*



**PFLUGERVILLE ISD
MIDDLE SCHOOL #7**
- PFLUGERVILLE, TX

- Middle School #7 is an approximately 189,000 square foot campus valued at \$53 million that includes the construction of a football and track field, a two-story-classroom and lab building with a library and a one-story gymnasium, cafeteria and arts education building.
- Construction of the new buildings is underway with sports field soil stabilization ongoing.
- The project team has completed the concrete block walls of the gymnasium, coach offices and locker rooms. The two-story metal building is going up along with the building envelope, interior walls and MEP (mechanical, electrical, plumbing), clearing the way for rooftop units to be installed and air conditioning to start running. This will create a dried-in condition to allow for interior finish work (paint, flooring, ceiling, etc) to start.
- In November, the project team reached its first critical milestone of completing the foundation on all areas of the school buildings, including surrounding parking lots, driveways and exterior basketball court.



ESCUELA SECUNDARIA #7 DE PFLUGERVILLE ISD

- PFLUGERVILLE, TX

- *La Escuela Secundaria #7 es un campus de aproximadamente 189.000 pies cuadrados valorado en 53 millones de dólares, que incluye la construcción de un campo de fútbol y de atletismo, un edificio de dos pisos y un laboratorio, una biblioteca y un gimnasio de un piso, una cafetería y un edificio para la educación artística.*
- *La construcción de los nuevos edificios está en marcha con la estabilización del suelo del campo de deportes en curso.*
- *El equipo del proyecto ha completado las paredes de bloque de concreto del gimnasio, las oficinas de los entrenadores y los vestuarios. El edificio metálico de dos pisos se está levantando junto con la envoltura del edificio, las paredes interiores y el MEP (mecánico, eléctrico, fontanería), despejando el camino para que se instalen unidades de azotea y se ponga en marcha el aire acondicionado. Esto creará la condición de secado necesaria para permitir el inicio de los trabajos de acabado interior (pintura, suelo, techo, etc.).*
- *En noviembre, el equipo del proyecto alcanzó su primer hito crítico al completar los cimientos en todas las áreas de los edificios de la escuela, incluyendo los aparcamientos circundantes, las entradas y la cancha de baloncesto exterior.*





CONCRETE PAVING IN TEXAS

- Webber Concrete Paving has operations in 16 different projects.
- There are a total of four Machine Paving Crews, two Hand Paving Crews and one Set-Up crew to support all paving operations.
- The Concrete Paving Team has projected to complete a total of 1.6 million square yards by the end of 2020.
- Concrete paving activities have reached completion at four projects this year (HWY 175 Dallas County, IH 530, FM 762, and IH 45 Walker County) and the team is expecting to complete three more by the end of the year.
- Webber has implemented new Paving Technologies such as Stringless paving. This new system eliminates the installation and maintenance of stringlines by using (GPS) Robotic Total Stations.
- New Quality Control Measures have been implemented throughout this year such as:
 - Certifying four Engineers as Inertial Profiler Operators
 - Purchasing a total of two Inertial Profilers
 - Certifying Engineers, Batch Plant Supervisors and employees throughout the company as: ACI Field Concrete Testing Technicians

webber
heavy civil

PAVIMENTACIÓN EN TEXAS

- *Webber Concrete Paving tiene operaciones en 16 proyectos diferentes.*
- *Hay un total de cuatro equipos de pavimentación mecánica, dos equipos de pavimentación manual y un equipo de montaje para apoyar todas las operaciones de pavimentación.*
- *El equipo de pavimentación de concreto ha proyectado completar un total de 1.6 millones de yardas cuadradas para finales del 2020.*
- *Las actividades de pavimentación de concreto han llegado a su fin en cuatro proyectos este año (HWY 175 Dallas County, IH 530, FM 762, y IH 45 Walker County) y el equipo espera completar tres más para finales de año.*
- *Webber ha implementado nuevas tecnologías de pavimentación como la pavimentación sin hilos. Este nuevo sistema elimina la instalación y el mantenimiento de alambres conductores mediante el uso de estaciones totales robóticas (GPS).*
- *Nuevas medidas de control de calidad han sido implementadas a lo largo de este año como:*
 - *Certificación de cuatro ingenieros como Inertial Profiler Operators*
 - *Comprando un total de dos Inertial Profilers*
 - *Certificando ingenieros, supervisores de plantas y empleados de toda la empresa como: Técnicos de campo de pruebas de concreto de ACI (ACI Field Concrete Testing Technicians).*





WEBBER BARRIER SERVICES

Circumnavigating the southern United States from Houston, to Lubbock, to Virginia, to Atlanta and back, Webber Barrier's four crews (plus an additional paving crew slipping wall in Hale County) have been separated by over 3,300 miles at times, with many stops in between. The challenge is not only the travel but the frequency. Since WBS crews are often only on projects for a few days at a time, the logistics and the coordination become exponentially important. The Webber project teams have done a great job scheduling their needs with Laramie Nash. The WBS team continues to work as a team, striving to meet the needs of both Webber and Third-Party projects.

webber
heavy civil

What we have done to date in 2020:

- Webber Barrier Services has been responsible for over 467,000 linear feet of barrier wall in 2020.
- The slip-form crews have placed over 355,854 linear feet of cast in place barrier wall.
- The precast yard has manufactured over 112,000 linear feet of precast barrier.
- The group has worked on 28 projects in 2020, 14 Webber and 14 Third-Party.
- WBS is expanding operations with the addition of a fourth crew and developing a flatwork crew into a well performing slip-form barrier crew. This has given Webber Heavy Civil more flexibility to help address the needs of the projects.

WEBBER BARRIER SERVICES

Recorriendo el sur de los Estados Unidos desde Houston, pasando por Lubbock, Virginia, Atlanta y otra vez de vuelta, los cuatro equipos de Webber Barrier (más un equipo adicional de pavimentación deslizante en el condado de Hale) han estado separadas por más de 3.300 millas a veces, con muchas paradas en medio. El desafío no es sólo el viaje, sino la frecuencia. Dado que los equipos de WBS a menudo sólo están en proyectos durante unos pocos días a la vez, la logística y la coordinación se vuelven exponencialmente importantes. Los equipos del proyecto Webber han hecho un gran trabajo programando sus necesidades con Laramie Nash. El equipo de WBS continúa trabajando conjuntamente, esforzándose por satisfacer las necesidades de los proyectos de Webber y de terceros.

Lo que hemos hecho hasta la fecha en el 2020:

- Webber Barrier Services ha sido responsable de más de 467.000 pies lineales de pared de barrera en 2020.
- Los equipos de encofrado deslizante han colocado más de 355.854 pies lineales de pared de barrera de fundido in-situ.
- El área de prefabricados ha manufacturado más de 112.000 pies lineales de barrera prefabricada.
- El grupo ha trabajado en 28 proyectos en 2020, 14 para Webber y 14 para terceros.
- WBS está expandiendo las operaciones con la adición de un cuarto equipo y transformando un equipo de trabajo plano en un equipo de barrera deslizante de buen rendimiento. Esto le ha dado a Webber Heavy Civil más flexibilidad para ayudar a atender las necesidades de los proyectos.



“OPT-IN” TO ACCESS W-2 FORM ONLINE

Opt-in by January 8th, 2021 to access your W-2 tax form for 2020 online early. Your W-2 tax form will be available for viewing online and printing on January 12th, 2021.

If this is your first time to access the UltiPro® mobile app, follow these steps:

1. Download the UltiPro® mobile app to your device by visiting either the Apple app store (iPhone) or the Google play store (Android)
2. Enter our Company Access Code as: W3bb3r
3. Enter your UltiPro Webber login credentials (employee number and password) OR click sign-in Use SSO (corporate credentials) and enter your expediente network credentials (C#### or F####) and network password.

FROM ULTI PRO® MOBILE APP:

- **To Opt-in and Consent for Online W-2:**
Select \$Pay>View ALL under Taxes>Go Paperless Button under Electronic W-2 Consent>Submit
- **To View Electronic W-2:**
Select \$Pay>Taxes Filing Forms W-2>Select 2020 W-2
- **To Print/Export Electronic W-2:**
Select \$Pay>Taxes Filing Forms W-2>Select 2020 W-2 > click share icon located on the top right side to select air print or other options.

FROM WEBBER ULTI PRO PORTAL:

- **To Opt-in and Consent for Online W-2:**
Select Myself>Pay>W-2>Select “Change W-2 Consent Form” link located on the right side under Things I Can Do>Click Go Paperless!> Click SAVE button
- **To View Electronic W-2:**
Select Myself>Pay>W-2>Select “Year” link
- **To Print/Export Electronic W-2:**
Select Myself>Pay>W-2>Select “Year” link>Print Button

If you have any questions about your W-2 please contact payroll@wwebber.com. For log-on technical issue, please contact the ultiprosupport@wwebber.com.

ASÍ PUEDE ACCEDER AL FORMULARIO W-2 EN LÍNEA

Tiene hasta el 8 de enero de 2021 para seleccionar si quiere acceder a su formulario de impuestos W-2 para el 2020 en línea. Su formulario de impuestos W-2 estará disponible para verlo en línea e imprimirlo el 12 de enero de 2021.

Si es la primera vez que accede a la aplicación móvil UltiPro®, siga estos pasos:

1. Descargue la aplicación móvil UltiPro® a su dispositivo visitando ya sea la tienda de aplicaciones de Apple (iPhone) o la tienda de Google Play (Android)
2. Introduzca el código de acceso de nuestra empresa: W3bb3r
3. Ingrese sus credenciales de ingreso a UltiPro Webber (número de empleado y contraseña) O use SSO (credenciales corporativas) e ingrese sus credenciales de red de expediente (C#### o F####) y la contraseña de red.

DESDE LA APLICACIÓN MÓVIL ULTI PRO®:

- **Para optar y dar su consentimiento para el W-2 en línea:**
Seleccione \$Pay>Ver TODOS en Impuestos>Botón de Papel bajo Consentimiento Electrónico W-2>Submit
- **Para ver el W-2 electrónico:**
Seleccione \$Pay>Taxes Filing Forms W-2 y seleccione 2020 W-2
- **Para imprimir/exportar el W-2 electrónico:**
Seleccione \$Pay>Taxes Filing Forms W-2 y seleccione 2020 W-2 > haga clic en el icono de compartir ubicado en la parte superior derecha para seleccionar la impresión u otras opciones.

DESDE EL PORTAL WEBBER ULTI PRO:

- **Para optar y dar su consentimiento para el W-2 en línea:**
Seleccione \$Pay>Ver TODOS en Impuestos>Botón de Papel bajo Consentimiento Electrónico W-2>Submit
- **Para ver el W-2 electrónico:**
Seleccione \$Pay>Taxes Filing Forms W-2 y seleccione 2020 W-2
- **Para imprimir/exportar el W-2 electrónico:**
Seleccione \$Pay>Taxes Filing Forms W-2 y seleccione 2020 W-2 > haga clic en el icono de compartir ubicado en la parte superior derecha para seleccionar la impresión u otras opciones.

Si tiene alguna pregunta sobre su W-2, por favor contacte con payroll@wwebber.com. Para problemas técnicos de conexión, por favor contacte con ultiprosupport@wwebber.com.

HAPPY ANNIVERSARY

NOVEMBER / DECEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service

ANIVERSARIOS NOVIEMBRE / DICIEMBRE

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

20 YEARS

James Havens
Arturo Sanchez

15 YEARS

Jaime Flores
Salvador Flores
Oscar Romero
Jorge Arias G.
Andres Quiroz



5 YEARS

Timothy Landry
Miguel Obregon
Mario Hernandez
Jose Segovia
Jimmy Melgar Moran
Carlos Martinez
Alejandro Molina
Anacleto Ruiz Bueno
Fray Garcia Gonzalez
Armando Alvarez
Maksim Golubovskiy
Rufino Rangel

webber



Month in Photos



On November 23, the Mopac project team in Austin celebrated substantial completion with a luncheon and holiday gifts for the team members. The SL 1 Travis County - Mopac project started in January 2018 and consisted of construction of a new bridge and an underpass with a Diverging Diamond Intersection traffic configuration format. The project has been recognized as an innovative solution for a difficult traffic spot by TXDOT, CTRMA, local HOA and other stakeholders.

El 23 de noviembre, el equipo del proyecto Mopac en Austin celebró la finalización sustancial con un almuerzo y algunos regalos para los miembros del equipo. El proyecto SL 1 Condado de Travis - Mopac comenzó en enero de 2018 y consistió en la construcción de un nuevo puente y un paso subterráneo con un formato de configuración de tráfico de Intersección de Diamante Divergente. El proyecto ha sido reconocido por el TXDOT, la CTRMA, la HOA local y otros interesados como una solución innovadora para un punto de tráfico difícil.



The US 290 project team in Travis County have worked 391 days without recordables. The celebration of achieving this safety milestone brought the team together and consisted of a social-distanced lunch where the team members were recognized for their efforts. Good job!

El equipo del proyecto de la US 290 en el condado de Travis ha trabajado 391 días sin accidentes registrables. La celebración del logro de seguridad consistió en un almuerzo social donde los miembros del equipo fueron reconocidos por su esfuerzo. ¡Buen trabajo!



The City of Pasadena held in November the ribbon cutting ceremony for the Pasadena Police and Fire Academies. This Webber Commercial project is a 28,000 square foot facility that will serve both departments training needs. **Pictured left from the podium:** Mayor **Jeff Wagner**, Webber Executive Vice President **Fran Paz**, Webber Project Executive **Garth Hammett** and Webber Project Manager **John Robinson**.

La ciudad de Pasadena celebró en noviembre la ceremonia de inauguración de las Academias de Policía y de Bomberos de Pasadena. Este proyecto de Webber Commercial es un complejo de 28,000 pies cuadrados que servirá a las necesidades de entrenamiento de ambos departamentos.



The SH 146 project team has completed 60% of the project's 700+ drill shaft foundations between Seabrook and Kemah. Following the Seabrook tradition, the team had some fun sponsoring one of the city's famous Pelicans with Webber gear. They have even named it Webby! **In the photo, from left to right: John Santos, Javier Rodriguez, Nadia Nourhusein, Victoria Sesto, Wilfred Bradley, WEBBY, Savanna Magee, Patrick Mcreedy, Maksim Golubovskiy and Wesley Matis.**

El equipo del proyecto de la SH 146 ha completado el 60% de los más de 700 cimientos de perforación de pozos entre Seabrook y Kemah. Siguiendo la tradición de Seabrook, el equipo ha patrocinado uno de los famosos Pelicanos de la ciudad, al que han decorado con una equipación de Webber.

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com