webber

MAR | APR 22

Safety First
Protect your back

Infrastructure Services wins $30M in projects

Webber's Operators Program celebrates three new graduates

Project Check-ins

Webber & Stronger Together Campaign for Ukraine

La seguridad, primero
Protege tu espalda

Infrastructure Services se adjudica proyectos por 30 millones de dólares

El Programa de Operadores de Webber celebra tres nuevas graduaciones

Noticias de los proyectos

Webber participa en la campaña "Juntos sumamos" para Ucrania

WEBBER'S WOMEN IN CONSTRUCTION

DRIVING GROWTH AND OPPORTUNITIES

Mujeres en la construcción de Webber: Impulsando el crecimiento y las oportunidades

PROTECT YOUR BACK
PROTEGE TU ESPALDA

You know working in construction means lifting heavy items, bending, reaching overhead, pushing and pulling heavy loads, working in awkward body postures, and performing the same or similar tasks repetitively. While it may come with the job, it can also increase your risk of a back injury.

Every year, a back injury causes one in 100 construction workers to miss work - usually missing about seven workdays, but sometimes more than 30. Most back problems are low-back injuries, but repeated injury can cause permanent damage.

Working with ergonomics in mind can lessen muscle fatigue, increase productivity, and reduce the number and severity of work-related musculoskeletal disorders (MSDs).

Here are some tips on how to lift correctly:

- **Keep a wide base of support. Your feet should be shoulder-width apart.**
- **Use both hands to lift and keep your head up and looking forward.**
- **Squat down, bending at the hips and knees only.**
- **Slowly lift by straightening your hips and knees, not your back.**
- **If something weighs more than 50 pounds, do not lift it yourself. Get help from a colleague or use a cart.**

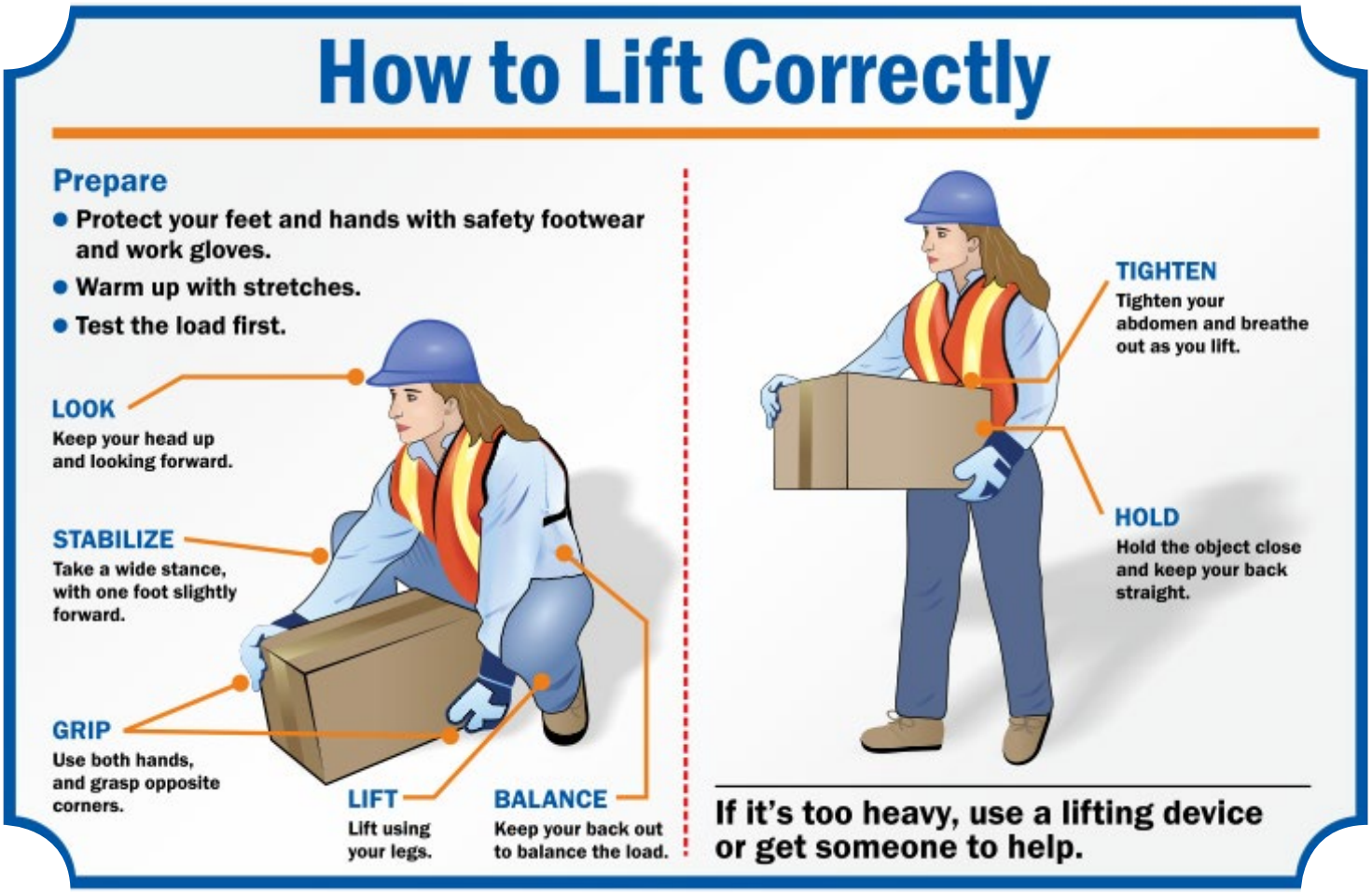
Trabajar en la construcción significa levantar objetos pesados, agacharse, alcanzar alturas por encima de la cabeza, empujar y tirar de cargas pesadas, trabajar en posturas corporales incómodas y realizar las mismas tareas o similares de forma repetitiva. Si bien es cierto que el trabajo conlleva este tipo de tareas, también puede aumentar el riesgo de sufrir una lesión de espalda.

Todos los años, una lesión de espalda hace que uno de cada 100 trabajadores de la construcción falte al trabajo, normalmente unos siete días de trabajo, pero a veces más de 30. La mayoría de los problemas de espalda son lesiones lumbares, pero las lesiones repetidas pueden causar daños permanentes.

Trabajar teniendo en cuenta la ergonomía puede disminuir la fatiga muscular, aumentar la productividad y reducir el número y la gravedad de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo.

Aquí tienes algunos consejos sobre cómo levantar pesos correctamente:

- **Mantén una amplia base de apoyo. Los pies deben estar separados a la altura de los hombros.**
- **Utiliza ambas manos para levantar y mantén la cabeza levantada y mirando hacia delante.**
- **Ponte en cuclillas, doblando sólo las caderas y las rodillas.**
- **Levanta lentamente enderezando las caderas y las rodillas, no la espalda.**
- **Si algo pesa más de 15 kilos, no lo levantes tú mismo. Pide ayuda a un compañero o utiliza un carro.**



All back injuries are not related to lifting. You can injure your back working at a desk. To protect your back, use good posture throughout the day:

- Don't slouch at your desk.
- Sit with both feet flat on the ground and knees at a 90-degree angle so your thighs are parallel to the floor.
- Take periodic breaks. Get up and stretch your entire body. While standing, reach for the ceiling, then touch your toes and repeat. Stretching each hour can do wonders to protect your back.
- Take a walk when you finish working - this provides your spine with a change of position and stretches your muscles.

Share these tips to help your colleagues prevent back pain. And if you see something unsafe, say something!

Todas las lesiones de espalda no están relacionadas con el hecho de levantar objetos. Puedes lesionarte la espalda trabajando en un escritorio. Para proteger tu espalda, adopta una buena postura durante todo el día:

- No te encorves en tu escritorio.
- Siéntate con los pies apoyados en el suelo y las rodillas en un ángulo de 90 grados para que los muslos queden paralelos al suelo.
- Haz pausas periódicas. Levántate y estira todo el cuerpo. De pie, toca el techo, luego los dedos de los pies y repite. Estirarse cada hora puede hacer maravillas para proteger tu espalda.
- Da un paseo cuando termines de trabajar: esto proporciona a tu columna un cambio de posición y estira tus músculos.

Comparte estos consejos para ayudar a tus compañeros a prevenir el dolor de espalda. Y si ves algo inseguro, dilo.

MESSAGE FROM THE **PRESIDENT & CEO**

Jose Carlos Esteban
President and CEO

The first two months of the year have been hard-hitting for the Ferrovial family in terms of safety. We must do our best to understand the whys and hows of every incident, and to ask our teams and ourselves, "How can I do things better?"

In the coming weeks, we will be conducting analysis of procedures that can be improved at all levels in our projects. We are looking for ways to be better. We already have tools like our safety protocols, HiPo identification, specific trainings, safety meetings and stand downs that are fundamental pieces of our safety puzzle. But what we must remember is the little decisions we make every day on the job are also essential pieces that complete the puzzle. Keep Always Safe, Always Ready in your mind every day and know you have the power to stop any action you feel is unsafe.

That said, I want to commend our safety teams and employees for the vigilant job they do every day. A few weeks ago, Ferrovial's Corporate Health, Safety and Wellbeing Director Ben Legg visited several of our Texas job sites for the first time. His feedback was positive, highlighting the great job our teams do every day, always putting safety first.

I want to mention that in March we are celebrating Women in Construction Week. Webber has changed significantly in the past five years, and one of the things we can be proud of is how our teams have grown in diversity. We welcome all talent and we celebrate the work our teams are accomplishing thanks to new mindsets and visions. At the same time, we also understand there is still room for improvement. Historically,

Los dos primeros meses del año han sido duros para la familia Ferrovial en materia de seguridad. Debemos hacer todo lo posible para entender los porqués y los cómos de cada incidente, y preguntarnos a nuestros equipos y a nosotros mismos: "¿Cómo puedo hacer las cosas mejor?"

En las próximas semanas, realizaremos un análisis de los procedimientos que pueden mejorarse a todos los niveles en nuestros proyectos. Estamos buscando formas de ser mejores. Ya contamos con herramientas como nuestros protocolos de seguridad, la identificación de HiPo, las formaciones específicas, las reuniones de seguridad y las paradas, que son piezas fundamentales de nuestro puzzle de seguridad. Pero lo que debemos recordar es que las pequeñas decisiones que tomamos cada día en el trabajo son también piezas esenciales que completan el rompecabezas. Ten siempre presente el concepto de "Siempre a salvo, siempre preparado" y recuerda que tienes el poder de detener cualquier acción que consideres insegura.

Dicho esto, quiero elogiar a nuestros equipos de seguridad y a nuestros empleados por el trabajo de vigilancia que realizan cada día. Hace unas semanas, el Director Corporativo de Salud, Seguridad y Bienestar de Ferrovial, Ben Legg, visitó por primera vez varias de nuestras obras en Texas. Sus comentarios fueron positivos, destacando el gran trabajo que hacen nuestros equipos cada día, poniendo siempre la seguridad en primer lugar.

Quiero mencionar que en marzo celebramos

our industry has been a male dominated field, but construction as a whole can't progress without the 50 percent of society. With celebrations like this one in March, we put the spotlight on all the opportunities our company and the construction industry have to offer female talent and, as in a two-way roadway, on the contributions they bring to our projects, processes and teams.

I invite you to learn about why our Women in Construction love their jobs and their vision for the future on page 14.

In speaking of the future, I would like to remind us all that 2022 is a transitional year. We welcomed Ferrovial Services to our family and we are developing a new division focused on construction of solar plants and energy. I ask for collaboration and generosity to help these new teams to be integrated on the one hand and set up and running on the other.

I don't want to finish my letter without mentioning the crisis in Ukraine. Please read the personal message our colleague Michal Terlikowski, Project Manager at our PLW Granbury project, shares about the impact this war is having on his family and friends at the Polish and Ukrainian border. I encourage each of you to consider donating to Ferrovial's "STRONGER TOGETHER FOR UKRAINE" campaign. This is meant to send humanitarian and health aid to those displaced by the war. You have more information and instructions on how to donate on page 7.

la Semana de la Mujer en la Construcción. Webber ha cambiado significativamente en los últimos cinco años, y una de las cosas de las que podemos estar orgullosos es de cómo nuestros equipos han crecido en diversidad. Acogemos todo el talento y celebramos el trabajo que nuestros equipos están realizando gracias a nuevas mentalidades y visiones. Al mismo tiempo, también entendemos que todavía hay margen de mejora. Históricamente, nuestro sector ha sido un campo dominado por los hombres, pero la construcción en su conjunto no puede progresar sin el 50% de la sociedad. Con celebraciones como esta de marzo, ponemos el foco en todas las oportunidades que nuestra empresa y la industria de la construcción tienen para ofrecer al talento femenino y, como en un camino de ida y vuelta, en las contribuciones que aportan a nuestros proyectos, procesos y equipos.

Les invito a conocer por qué nuestras Mujeres de la Construcción aman su trabajo y su visión del futuro en la página 14.

Hablando del futuro, me gustaría recordarnos a todos que 2022 es un año de transición. Damos la bienvenida a Ferrovial Servicios a nuestra familia y estamos desarrollando una nueva división centrada en la construcción de plantas solares y energía. Pido colaboración y generosidad para ayudar a estos nuevos equipos a integrarse, por un lado, y a ponerse en marcha, por otro.

No quiero terminar mi carta sin mencionar la crisis de Ucrania. Por favor, lean el mensaje de nuestro colega Michal Terlikowski, project manager de PLW en Granbury, sobre el impacto que esta guerra está teniendo en su familia y amigos en la frontera entre Polonia y Ucrania. Os animo a todos a que consideréis la posibilidad de hacer una donación a la campaña de Ferrovial "JUNTOS SUMAMOS POR UCRANIA". Con ella se pretende enviar ayuda humanitaria y sanitaria a los desplazados por la guerra. Tenéis más información e instrucciones sobre cómo donar en la página 7.

WEBBER & STRONGER TOGETHER FOR UKRAINE: A MESSAGE

WEBBER Y "JUNTOS SUMAMOS" POR UCRANIA

The war in Ukraine has forced three million Ukrainians to take refuge in neighboring countries such as Poland. These countries may seem far away from Texas, but some of those individuals facing the horrors of this war - as you read this - are Ferrovial employees. Ferrovial's Budimex employees are experiencing this tragedy firsthand on their borders. There are many Ukrainians who are Budimex employees or work for partner companies - they stand with us as members of the Ferrovial family. Now, it's our opportunity to stand with them.

Even here at Webber, we have families connected to Ukraine and Poland, and they are watching carefully what is happening in their homeland.

Project Manager Michal Terlikowski landed in Texas directly from Poland. He has been with Ferrovial since 2013 and with Webber since 2017, where he currently serves as the Project Manager for our PLW Granbury project. These past weeks have been a reminder of how the distance between Texas and Poland doesn't disconnect him or give him a sense of safety.

Michal Terlikowski and his family.
Michal Terlikowski y su familia.

"I'm from the eastern part of Poland and most of my family lives next to the Ukrainian border," Michal explains. "Our families and friends are scared, some of them still remember the terrible time of communism when Poland was occupied by Soviet Union. We hear very often that if we will not help Ukraine, Poland can be next. They are not afraid of helping, and most of our friends are already hosting Ukrainian families that had to flee the war."

Michal says he is very proud of his country for everything that they are doing for these people. "All these families left their homes to save their lives. They never wanted the war in their homeland."

La guerra en Ucrania ha obligado a tres millones de ucranianos a refugiarse en países vecinos como Polonia. Estos países pueden parecer lejanos a Texas, pero algunas de esas personas que se enfrentan a los horrores de esta guerra -mientras lees esto- son empleados de Ferrovial. Los empleados de Budimex están viviendo esta tragedia de primera mano en sus fronteras. Hay muchos ucranianos que son empleados de Budimex o que trabajan para empresas asociadas: están con nosotros como miembros de la familia Ferrovial. Ahora, es nuestra oportunidad de estar con ellos.

Incluso aquí, en Webber, tenemos familias vinculadas a Ucrania y Polonia, y siguen con atención lo que ocurre en su país.

El project manager Michal Terlikowski llegó a Texas directamente desde Polonia. Lleva en Ferrovial desde 2013 y en Webber desde 2017, donde actualmente es el project manager del proyecto de PLW Granbury. Estas últimas semanas le han servido para recordar que la distancia entre Texas y Polonia no le desconecta ni le da sensación de seguridad.

"Soy de la parte oriental de Polonia y la mayor parte de mi familia vive junto a la frontera ucraniana", explica Michal. "Nuestras familias y amigos tienen miedo, algunos de ellos aún recuerdan la terrible época del comunismo, cuando Polonia estaba ocupada por la Unión Soviética. Oímos muy a menudo que si no ayudamos a Ucrania, Polonia puede ser la siguiente. No tienen miedo de ayudar, y la mayoría de nuestros amigos ya están acogiendo a familias ucranianas que tuvieron que huir de la guerra".

Michal dice estar muy orgulloso de su país por todo lo que están haciendo por estas personas. "Todas estas familias dejaron sus hogares para salvar sus vidas. Nunca quisieron la guerra en su patria".

To help the Ukranian people and collect donations, Webber is collaborating with Ferrovial in its "STRONGER TOGETHER FOR UKRAINE" campaign. Donations will be used to send humanitarian and medical aid to those displaced by the war – both in neighboring countries like Poland and in Ukraine.

"The devastating eruption of war in Ukraine is driving hundreds of thousands of families from their homes and into hunger," adds Michal. "Survivors have lost everything and urgently need our help. Ferrovial with its campaign for Ukraine can provide emergency medical supplies and food which is needed the most."

Nonprofit organizations such as Red Cross, ACNUR and Caritas are joining local associations on the front line to help the elderly, women and children. Your payroll donation will help these organizations provide food, clothing, medicine and emergency material.

Para ayudar al pueblo ucraniano y recaudar donaciones, Webber colabora con Ferrovial en su campaña "JUNTOS SUMAMOS POR UCRANIA". Las donaciones se destinarán a enviar ayuda humanitaria y médica a los desplazados por la guerra, tanto en países vecinos como Polonia, como en Ucrania.

"El devastador estallido de la guerra en Ucrania está haciendo que cientos de miles de familias abandonen sus hogares y pasen hambre", añade Michal. "Los supervivientes lo han perdido todo y necesitan urgentemente nuestra ayuda. Ferrovial, con su campaña para Ucrania, puede proporcionar suministros médicos de emergencia y alimentos, que son los más necesarios."

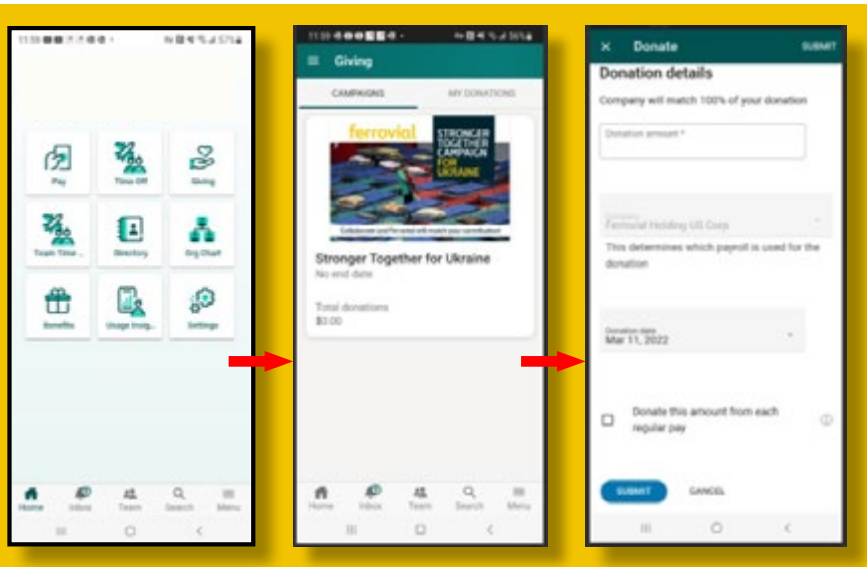
Organizaciones sin ánimo de lucro como la Cruz Roja, ACNUR y Cáritas se están uniendo a las asociaciones locales en primera línea para ayudar a los ancianos, las mujeres y los niños. Su donación de nómina ayudará a estas organizaciones a proporcionar alimentos, ropa, medicamentos y material de emergencia.

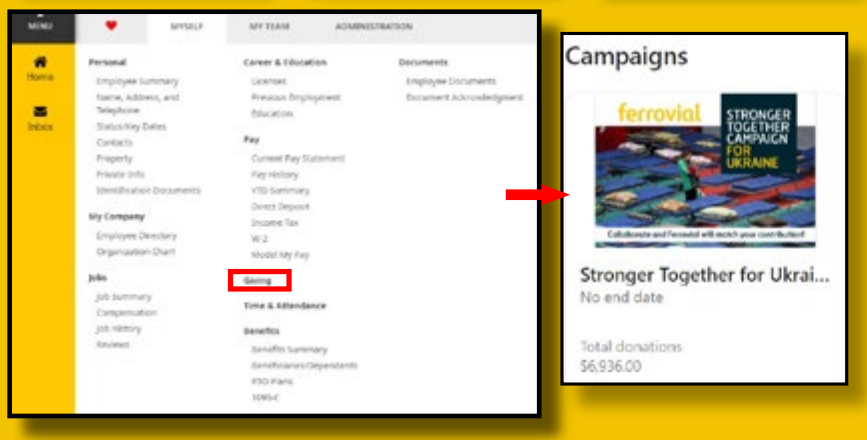
Employees can access and participate in the campaign using the UKG Mobile or Desktop App with five easy steps below:

1. **Select the Giving button.**
2. **Click on the Campaign image.**
3. **Read the Campaign description, scroll down to the Donation Details.**
4. **Enter the amount to donate. Check the Box if the donation amount is for each pay period.**
5. **Submit.**

Los empleados pueden acceder y participar en la campaña utilizando la aplicación móvil o la web de UKG en cinco pasos:

1. Seleccione el botón Giving.
2. Haga clic en la imagen de la campaña.
3. Lea la descripción de la campaña y desplácese hasta los detalles de la donación.
4. Introduzca la cantidad a donar. Marque la casilla si el importe de la donación es para cada período de pago.
5. Envíe.





Employees can also donate via Bank Wire Transfer or Personal Check.

BANK WIRE TRANSFER
*May incur transfer fee

Holder: Ferrovial Holding US Corp
Account: 657591199
Swift CHASUS33

PERSONAL CHECK
Write check to "Ferrovial Holding US Corp" and "Ukraine campaign donation" on subject line

Ferrovial Holding US Corp
Attn: Paul Harris
9600 Great Hills Trail, #250 W
Austin, Texas 78759

INFRASTRUCTURE SERVICES WINS NEW CONTRACT IN VIRGINIA

INFRASTRUCTURE SERVICES GANA UN NUEVO CONTRATO EN VIRGINIA

Our Infrastructure Services division was awarded a new contract in Northern Virginia that will cover approximately 50 centerline miles of the Interstate-66 corridor running from Washington, D.C. through Arlington, Fairfax, and Prince William Counties.

This five-year partnership with the Virginia Department of Transportation (VDOT) represents a renewal of a relationship that began in 1995.

"We are thrilled to return to Virginia with VDOT as a client," says Stuart Brohaska, Business Director North America. "Now we have a great opportunity to put together a strong team and build upon the exceptional Ferrovial brand and standard that have been cultivated by our colleagues within Webber, Cintra and Ferrovial Construction."

The nearly $25 million performance-based maintenance contract with VDOT includes roadside, traffic, roadway and bridge services to maintain safe transportation for the community and beautification of the counties.

Services' previous performance-based operations and maintenance contracts with VDOT include:

- **Virginia Interstate Highway System maintaining 31 rest areas and welcome center facilities (1995-2005);**
- **Virginia Interstate Highway System operations and maintenance services for 250 miles (1996-2006);**
- **Richmond North and South TAMS (both 2007-2012); and**
- **Lead maintenance contractor in Pocahontas Parkway (a\2006-2018).**

Nuestra división de Servicios de Infraestructura se adjudicó un nuevo contrato en el norte de Virginia que cubrirá aproximadamente 50 millas de línea central del corredor de la Interestatal 66 que va desde Washington, D.C. a través de los condados de Arlington, Fairfax y Prince William.

Esta asociación de cinco años con el Departamento de Transporte de Virginia (VDOT) representa la renovación de una relación que comenzó en 1995.

"Estamos encantados de volver a Virginia con VDOT como cliente", decía Stuart Brohaska, Director de Negocio para Norteamérica. "Ahora tenemos una gran oportunidad de reunir un equipo fuerte y construir sobre la excepcional marca Ferrovial y el estándar que han cultivado nuestros colegas de Webber, Cintra y Ferrovial Construcción".

El contrato de mantenimiento basado en el rendimiento de casi 25 millones de dólares con VDOT incluye servicios de carreteras, tráfico, vías y puentes para mantener un transporte seguro para la comunidad y el embellecimiento de los condados.

Los anteriores contratos de operaciones y mantenimiento basados en el rendimiento de Services con VDOT incluyen

- **Sistema de autopistas interestatales de Virginia: mantenimiento de 31 áreas de descanso y centros de bienvenida (1995-2005);**
- **Sistema de autopistas interestatales de Virginia: operaciones y servicios de mantenimiento para 250 millas (1996-2006);**
- **Richmond North y South TAMS (ambos 2007-2012); y**
- **Contratista principal de mantenimiento en Pocahontas Parkway (a\N2006-2018).**

INFRASTRUCTURE SERVICES RENEWS ORLANDO TURNPIKE CONTRACT

INFRASTRUCTURE SERVICES RENUEVA EL CONTRATO DE ORLANDO TURNPIKE

The Florida Department of Transportation renewed Infrastructure Services' Orlando Turnpike contract in the Greater Orlando area. **The contract scope covers landscape maintenance services at:**

- **Service Plaza locations in Lake, Osceola, Pol, and Orange counties;**
- **Major highway interchanges on State Route 91 (60-mile stretch) State Route 429 at Interstate 4 and Sinclair Road, and State Route 570 at Interstate 4, Pace Road and Florida Avenue.**

This three-year, $4.8 million contract includes mowing, fertilizer management, herbicide and pesticide application, tree trimming and hedging, tree and plant removal and replacement, mulching, debris removal, and water management services, among others, for an area with over 11,000 trees.

During the previous contract, Services was never penalized nor missed any deadline set by the scope of services. The project team exceeded the FDOTs expectations and the renewed contract is a reflection of this hard work.

"Our Infrastructure team recognizes that the excellent relationships built with our clients come from delivering daily on our promises and executing those agreements with excellence," says Daniel Filer, President of Infrastructure Services.

El Departamento de Transporte de Florida ha renovado el contrato de Infrastructure Services con Orlando Turnpike en el área de Orlando. **El alcance del contrato cubre los servicios de mantenimiento del paisaje en:**

- **Centros de servicio en los condados de Lake, Osceola, Pol y Orange;**
- **Los principales cruces de la Ruta Estatal 91 (tramo de 60 millas), la Ruta Estatal 429 en la Interestatal 4 y Sinclair Road, y la Ruta Estatal 570 en la Interestatal 4, Pace Road y Florida Avenue.**

Este contrato de tres años y 4,8 millones de dólares incluye la siega, la gestión de los fertilizantes, la aplicación de herbicidas y pesticidas, la poda de árboles y setos, la retirada y sustitución de árboles y plantas, el abonado, la retirada de escombros y los servicios de gestión del agua, entre otros, para una zona con más de 11.000 árboles.

Durante el contrato anterior, nunca se penalizó al equipo ni se incumplió ningún plazo establecido por el alcance de los servicios. El equipo del proyecto superó las expectativas del FDOT y el contrato renovado es un reflejo de este duro trabajo.

"Nuestro equipo de Infraestructuras reconoce que las excelentes relaciones construidas con nuestros clientes provienen del cumplimiento diario de nuestras promesas y de la ejecución de esos acuerdos con excelencia", afirma Daniel Filer, Presidente de Infrastructure Services.

SAFETY VISIT

In February, Ferrovial's Safety, Health, and Wellbeing Director Ben Legg visited six Webber projects, from I-35 in Waco and NTI in Dallas to Alamo NEX in San Antonio and GPI, I-10 and NEWPP in Houston. Legg participated in a demo of the proximity device being tested at the I-10 project in Sealy and shared a working session with all Webber Safety Managers to discuss industry safety concerns and shared best practices.

En febrero, el Director de Seguridad, Salud y Bienestar de Ferrovial, Ben Legg, visitó seis proyectos de Webber, desde la I-35 en Waco y la NTI en Dallas hasta la Alamo NEX en San Antonio y la GPI, I-10 y NEWPP en Houston. Legg participó en una demostración del dispositivo de proximidad que se está probando en el proyecto I-10 de Sealy y compartió una sesión de trabajo con todos los directores de seguridad de Webber para debatir las preocupaciones de seguridad del sector y compartir las mejores prácticas.

From left to right: Tracie Demura, Sean Seelbach, Pete Flores, Kyle Freeman, Ben Legg, Jon Thomas, James Kennedy, Laramie Nash, Daniel Morrow, Cliff Warren, Mario Garza, Adam Mikesell, Tracy Robles, Monica Monroy Medina, Ryan McCalla, Donny Garcia, Randy Nonhof, Autry Hayes, Herlyng Segura (Granite), Rick Thomas, Justin Teague, Pascual Carrasco.

Project Manager Mason Keel (far left) breaks ground along TxDOT, county and city authorities.

FM 110 GROUNDBREAKING IN SAN MARCOS, TEXAS

On March 1, the Webber project team joined Hays County Commissioner Debbie Ingalsbe, San Marcos Mayor Jane Hughson, CAMPO Executive Director Ashby Johnson and the Texas Department of Transportation to break ground on the Farm-to-Market Road 110 North project.

The $36.5 million Hays County roadway contract involves constructing 6.3 miles of FM 110 to complete the loop around San Marcos, providing an alternative to Interstate Highway 35. The project team will construct 4.3 miles of new roadway from State Highway 21 to east of IH-35, two miles of new roadway from SH 80 to SH 21, and two miles of right-of-way from SH 80 to SH 21.

This project involves building a 17 by 12-foot cast-in-place culvert and four bridges, including one over SH 21 using steel girders and one over the Union Pacific Railroad right-of-way. This project is greenfield construction, so almost 100 percent of the work can start on day one.

El 1 de marzo, el equipo del proyecto Webber se unió a la comisaria del condado de Hays, Debbie Ingalsbe, a la alcaldesa de San Marcos, Jane Hughson, al director ejecutivo de CAMPO, Ashby Johnson, y al Departamento de Transporte de Texas para poner la primera piedra del proyecto Farm-to-Market Road 110 North.

El contrato de carreteras del condado de Hays, de 36,5 millones de dólares, implica la construcción de 6,3 millas de FM 110 para completar la circunvalación alrededor de San Marcos, proporcionando una alternativa a la carretera Interestatal 35. El equipo del proyecto construirá 4,3 millas de nueva calzada desde la carretera estatal 21 hasta el este de la IH-35, dos millas de nueva calzada desde la SH 80 hasta la SH 21, y dos millas de derecho de paso desde la SH 80 hasta la SH 21.

Este proyecto implica la construcción de una alcantarilla de 17 por 12 pies fundida in situ y cuatro puentes, incluyendo uno sobre la SH 21 utilizando vigas de acero y uno sobre el derecho de paso del ferrocarril Union Pacific. Este proyecto es una obra nueva, por lo que casi el 100% de los trabajos pueden comenzar el primer día.

WEBBER'S WOMEN IN CONSTRUCTION

Project Manager Savanna Magee chats with middle school students about opportunities in the construction industry at the #SHEBuildsHouston event.

A CELEBRATION OF WOMEN IN THE INDUSTRY

UNA CELEBRACIÓN DE LAS MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN

As a key player in the construction industry in Texas, Webber understands it has the opportunity to be a role model in promoting female talent across roles and tasks in the industry. Through initiatives like Women of Webber (WOW) and collaboration with organizations such as the National Association of Women in Construction (NAWIC), Webber strives to be both inclusive and diverse.

In February, Webber team members participated in the NAWIC Industry Appreciation Night, an opportunity to network and learn about initiatives and programs focused on strengthening and amplifying the success of women in the construction industry.

During the event, senior speakers shared their professional experiences and junior members expressed their vision and expectations for the future.

"It made me think and reflect about how the construction sector has evolved over the past years, but also how much the commitment in actively helping women to develop their professional careers in the industry is still needed," said Amaya Corredor, Deputy CFO of Webber.

Como actor clave en el sector de la construcción en Texas, Webber entiende que tiene la oportunidad de ser un modelo a seguir en la promoción del talento femenino en todas las funciones y tareas del sector. A través de iniciativas como Women of Webber (WOW) y la colaboración con organizaciones como la National Association of Women in Construction (NAWIC), Webber se esfuerza por ser inclusivo y diverso.

En febrero, miembros del equipo de Webber participaron en la Noche de Apreciación de la Industria de NAWIC, una oportunidad para establecer contactos y conocer las iniciativas y programas centrados en el fortalecimiento y la ampliación del éxito de las mujeres en la industria de la construcción.

Durante el evento, los ponentes senior compartieron sus experiencias profesionales y los miembros junior expresaron su visión y expectativas para el futuro.

"Me hizo pensar y reflexionar sobre cómo ha evolucionado el sector de la construcción en los últimos años, pero también sobre lo mucho que sigue siendo necesario el compromiso de ayudar

"The participation of both men and women in leadership roles at these events shows Webber as a company committed to closing the gender gap. Promoting a diverse and inclusive work environment helps attract and retain talent."

In a more field oriented and project-focused collaboration, the Cougars for Women in Construction (CWIC) organization at the University of Houston visited our Interstate Highway-10 projects in Sealy and San Bernard. These students are from different programs such as architecture, construction management and engineering, and the goal was for them to gain knowledge outside of the classroom and learn about the heavy civil industry. They joined a safety discussion, a drone and survey demonstration, and had the opportunity to observe and talk to several crews on site, like paving and drilled shafts.

University of Houston students at I-10 project.

On March 3, Webber participated in the #SHEbuildsHouston event, a day designed to introduce young women to the many career opportunities the construction industry offers. More than 1,000 female students from high schools and middle schools participated this year. They had the opportunity to visit Webber's booth, where Project Manager Savanna Magee and Field Engineer Rebecca Cox introduced Webber and what they do day-to-day as women working in construction, and guided them through the experience of working around a 50-ton Linkbelt RT Crane.

activamente a las mujeres a desarrollar sus carreras profesionales en la industria", dijo Amaya Corredor, subdirectora financiera de Webber. "La participación de hombres y mujeres en puestos de liderazgo en estos eventos muestra a Webber como una empresa comprometida con la eliminación de la brecha de género. Promover un entorno de trabajo diverso e inclusivo ayuda a atraer y retener el talento."

En una colaboración más orientada al trabajo en la obra y centrada en los proyectos, la organización Cougars for Women in Construction (CWIC) de la Universidad de Houston visitó nuestros proyectos de la autopista interestatal 10 en Sealy y San Bernard. Estas estudiantes proceden de diferentes programas, como arquitectura, gestión de la construcción e ingeniería, y el objetivo era que adquirieran conocimientos fuera del aula y aprendieran sobre la industria de obra civil. Participaron en un debate sobre seguridad, en una demostración de uso de drones y de topografía, y tuvieron la oportunidad de observar y hablar con varias cuadrillas en la obra, como la de pavimentación y la de perforaciones.

El 3 de marzo, Webber participó en el evento #SHEbuildsHouston, una jornada diseñada para presentar a mujeres jóvenes las numerosas oportunidades profesionales que ofrece la industria de la construcción. Este año participaron más de 1.000 estudiantes de escuelas secundarias y medias. Tuvieron la oportunidad de visitar el stand de Webber, donde la project manager Savanna Magee y la ingeniera de campo Rebecca Cox presentaron a Webber y lo que hacen día a día como mujeres que trabajan en la construcción, y las guiaron a través de la experiencia de trabajar alrededor de una grúa Linkbelt RT de 50 toneladas.

Amaya Corredor, John Schneider, Miya Janes-Green, Savanna Magee, Xochitl Garcia, Maria Jose Ferreyros, Victoria Sesto and Josh Lanman attended NAWIC Industry Appreciation Night.

WEBBER'S WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK

SEMANA DE LA MUJER EN LA CONSTRUCCIÓN

The number of women entering the construction industry is steadily growing and Webber is proud to be part of this growth. Webber joined the National Association of Women in Construction to celebrate Women in Construction Week, March 6-12. NAWIC launched this recognition event in 1998 to celebrate, educate and promote the role women play in the construction industry. This year's theme, "Envision Equity," raises awareness of the wide range of roles available for women in the construction industry.

From engineers to administrative team members and heavy equipment operators to executive leaders, Webber's Women in Construction share why they work in this industry, their vision of the trade and the future opportunities women and the industry can benefit from together.

El número de mujeres que se incorporan al sector de la construcción está creciendo continuadamente y Webber se enorgullece de formar parte de este crecimiento. Webber se unió a la Asociación Nacional de Mujeres en la Construcción para celebrar la Semana de las Mujeres en la Construcción, del 6 al 12 de marzo. La NAWIC lanzó este evento de reconocimiento en 1998 para celebrar, educar y promover el papel que desempeñan las mujeres en la industria de la construcción. El tema de este año, "Envision Equity" ("Visualiza la igualdad"), trata de concienciar sobre la amplia gama de funciones disponibles para las mujeres en la industria de la construcción.

Desde ingenieras a miembros del equipo administrativo y desde operadoras de maquinaria a líderes ejecutivas, las Mujeres de la Construcción de Webber comparten por qué trabajan en esta industria, su visión del oficio y las futuras oportunidades de las que las mujeres y la industria pueden beneficiarse juntas.

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

ADRIANNE GIBBS

Project Administrator

What I love the most about working in Construction is being the backbone of the project from every aspect. I love being involved from cradle to grave that one day I can look back and say I assisted in building it.

AMAYA CORREDOR

Deputy CFO

What I love about the Construction industry, regardless the role you perform, is the feeling of being part of a team, bigger than you, with the ability of connecting people and cities and providing services to their communities.

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

LAURA COLL MARTINEZ

Project Engineer

What I like the most about construction is getting my drawings, studying them, getting a work plan together, getting everyone involved and just making it happen, in the most safe and efficient way.

CHELSEA RUSSO, SHRM-CP

HR Business Partner

I enjoy working in the construction industry because of the high energy, fast paced environment, and because I get to work with individuals at all levels from the field to the corporate office. I am also proud to be a part of the industry's mission to bridge the gender gap by collaborating with NAWIC, SWE, CWIC, and launching WoW (Women of Webber).

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

JACQUELINE MAGANA

Project Engineer

I work in construction because I get to learn new things every day and build things with real-sized Lego pieces.

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

MELISSA BUENO

Project Administrator

This is my first construction job but so far I have loved seeing our project come together. I love seeing new installations and overall learning more about the world of construction as well as watching more women get involved in the industry. I am excited to continue learning and working more projects in the future.

DENISE BARNES

Project Administrator

I like working in construction because at the end of the day, or the end of the project, you can see the work you've completed.

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

MARIA CISNEROS

Confined Space Attendant

I enjoy the outdoors, building stuff and learning new things so construction is a great way to enjoy what I love while earning a living at the same time.

TORI EHRLE, SHRM-CP

Talent Acquisition Manager

I work in construction to inspire future generations of women to follow their dreams. This industry allows us the opportunity to improve the communities in which we live, grow both professionally and personally, and collaborate with diverse teams. I'm proud to be part of an industry, and a company, where the sky is the limit!

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

LORI OROZCO

Project Administrator

I work in construction because I love to interact with people on a daily basis and be part of a project that is fun, engaging, and stimulating work. Construction is a big deal, and I love to be a part of the big deal.

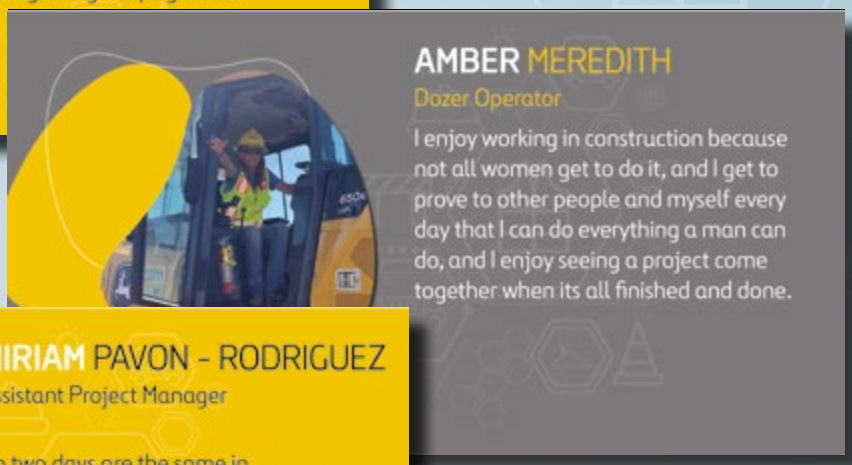
MARIA JOSE FERREYROS

Field Engineer

What I enjoy most about my work is building complex systems and understanding their dynamics. I've always had an interest in deciphering the fundamentals of how certain things work, so my job allows me to work on projects that fuel that passion while having a visible impact on the community.

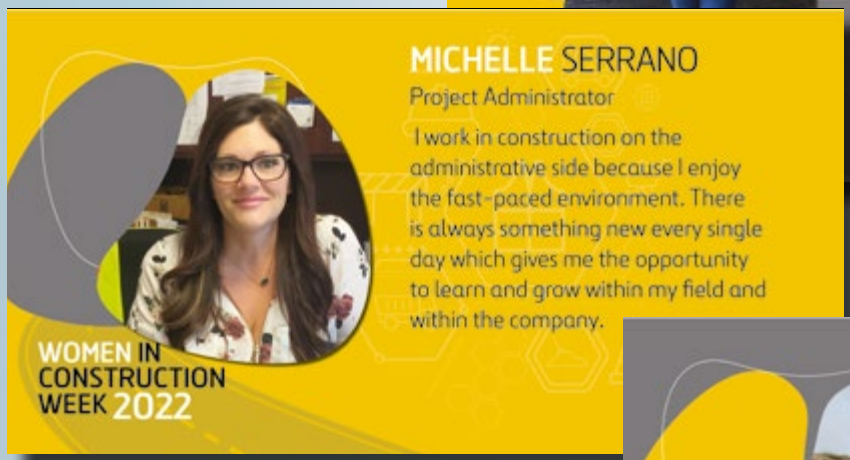
WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

LETICIA LOPEZ ESPINOSA
Design Engineer
As a kid, it always amazed me how humans were able to use engineering to improve their quality of life. Being an active contributor of a team where through hard work we improve society is inspiring and gratifying to me.
WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022


AMBER MEREDITH
Dozer Operator
I enjoy working in construction because not all women get to do it, and I get to prove to other people and myself every day that I can do everything a man can do, and I enjoy seeing a project come together when its all finished and done.

MIRIAM PAVON - RODRIGUEZ
Assistant Project Manager
No two days are the same in constructions so you never get bored. Everyday is a new challenge so this is the beauty about construction.
WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

BETTY OHRT
Field Engineer
I enjoy construction because I can be a role model for my daughters, as a woman in the field, being able to watch all of this come to happen, giving back to the community and being a part of this company. I did this!


MICHELLE SERRANO
Project Administrator
I work in construction on the administrative side because I enjoy the fast-paced environment. There is always something new every single day which gives me the opportunity to learn and grow within my field and within the company.
WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

ANA MARIA MIURA
Project Engineer
I work as a Project Engineer at NEWPP, and what I love most about working in construction is to be able to experience both worlds: the technical part of drawings, submittals, RFIs as well as the construction process in the field. It is great to see what we work on be put into practice and be part of the project's success.
WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK 2022

IH 27 HALE CO.

LUBBOCK, TEXAS

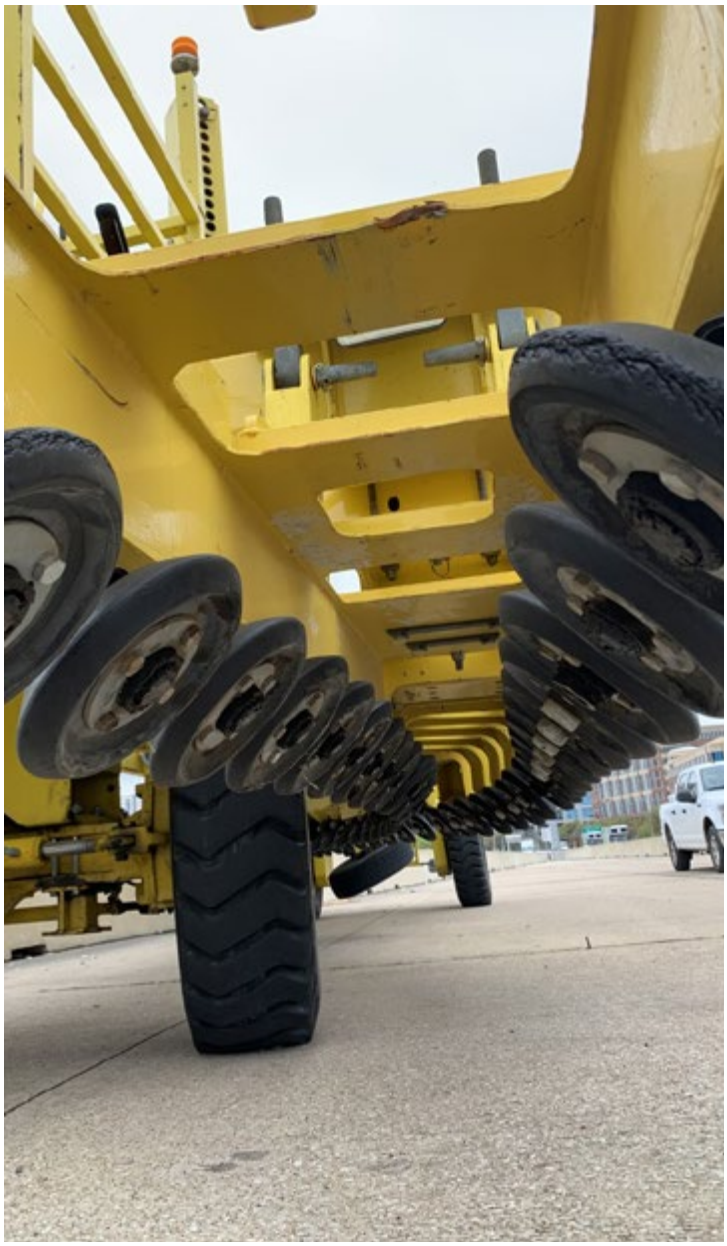
- Webber's IH 27 project received substantial completion on January 30. It consisted of constructing safety improvements on IH 27 in Lubbock and Hale counties.
- The project started January 4 and finished on schedule, having completed 171,606 man-hours and one recordable injury.
- **The project included:**
  - **26,790 cubic yards of concrete rip rap**
  - **67,200 linear feet of temporary concrete barrier (furnish, install and remove)**
  - **60,182.9 LF of Type 1 concrete barrier**
  - **1,670 LF of Type 2 concrete barrier**
  - **197 LF of Type 3 concrete barrier**
  - **9,808 LF of Type 4 concrete barrier**
  - **277 EA. roadway illumination poles**
  - **147,500 LF of cable barrier added by change order.**

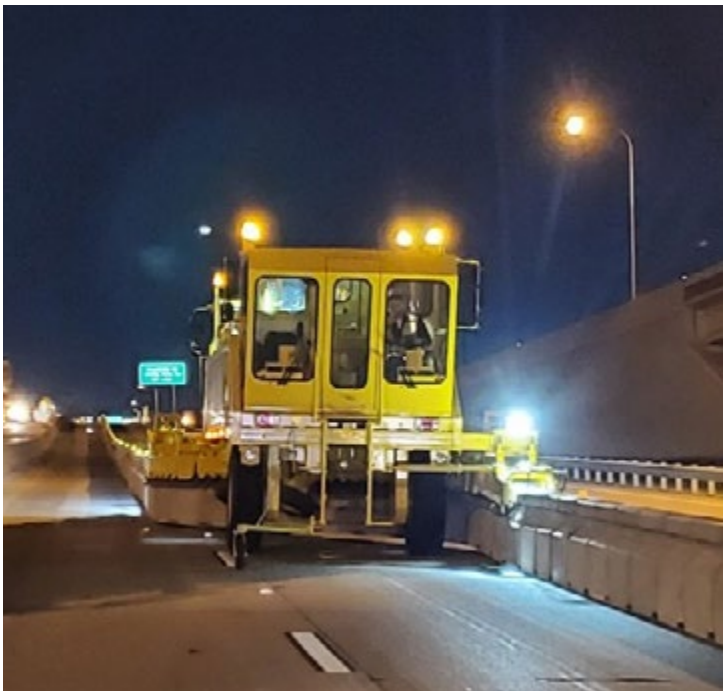
- El proyecto IH 27 de Webber se completó sustancialmente el 30 de enero de 2022. Consistía en la construcción de mejoras de seguridad en la IH 27 en los condados de Lubbock y Hale.
- El proyecto comenzó el 4 de enero de 2020 y terminó en el plazo previsto, habiendo completado 171.606 horas-hombre y una lesión registrable.
- **El proyecto incluyó:**
  - **26.790 yardas cúbicas de concreto Rip Rap**
  - **67.200 pies lineales de barrera de concreto temporal (suministrar, instalar y retirar)**
  - **60.182,9 pies lineales de barrera de concreto de tipo 1**
  - **1.670 pies lineales de barrera de concreto de tipo 2**
  - **197 LF de barrera de concreto de tipo 3**
  - **9,808 LF de barrera de concreto tipo 4**
  - **277 EA. Postes de iluminación de la calzada**
  - **47,500 LF de Barrera de Cable agregada por Orden de Cambio.**

DNT

- Webber's DNT project received substantial completion on Dec. 7, 2021. The scope of work consisted of removing and replacing the center median barrier.
- The project started in September 2020 and finished three months ahead of schedule.
- The team used two Barrier Transfer Machines (BTMs) to manipulate two miles of zipper barrier with Webber-trained crew on a nightly basis to create a safe workzone in the median.
- The project finished with 32,296 man-hours and only one recordable and one lost-time incident.

- El proyecto DNT de Webber recibió una terminación sustancial el 7 de diciembre de 2021. El alcance del trabajo consistió en remover y reemplazar la barrera de la mediana central.
- El proyecto comenzó en septiembre de 2020 y terminó tres meses antes de lo previsto.
- El equipo utilizó dos máquinas de transferencia de barrera (BTM) para manipular dos millas de barrera de cremallera con un equipo entrenado por Webber cada noche para crear una zona de trabajo segura en la mediana.
- El proyecto terminó con 32.296 horas de trabajo y sólo un incidente registrable y uno con pérdida de tiempo.





North Bay

ONTARIO, CANADA

This project is a 12-year contract with the city of Ontario, Canada. The Provincial Highway maintenance operations in North Bay involve 745 miles, including HWY 17, HWY 11, HWY 63 as well as other secondary highways and roadways in the Nipissing District.

The scope of work include:

- patrolling;
- winter maintenance;
- general highway maintenance including maintenance of road surface, shoulders and roadside features;
- maintenance of electrical systems, including highway illumination, flashing beacons and other electrical systems;
- maintenance of structures;
- maintenance of facilities;
- vegetation management; and
- culvert installations.

The project team manages 129 pieces of equipment, including 38 combo plow trucks. This region of Ontario is known as “the near north” as it sees heavy winters that start early and end late.

Staffing is a challenge because of the high demand during the winter season and shortage of CDL operators. North Bay, The exceptional retention rate in Nort Bay is paramount to the project’s success.

ferrovial services

Este proyecto es un contrato de 12 años con la ciudad de Ontario, Canadá. Las operaciones de mantenimiento de las carreteras provinciales en North Bay abarcan 745 millas, incluyendo la HWY 17, HWY 11, HWY 63, así como otras carreteras secundarias y caminos en el distrito de Nipissing.

El alcance del trabajo incluye:

- Patrullaje;
- mantenimiento invernal;
- mantenimiento general de la carretera, incluyendo el mantenimiento de la superficie de la carretera, los arcenes y las características del borde de la carretera;
- mantenimiento de los sistemas eléctricos, incluida la iluminación de la carretera, las balizas intermitentes y otros sistemas eléctricos
- mantenimiento de estructuras;
- mantenimiento de instalaciones;
- gestión de la vegetación; y
- instalación de alcantarillas.
- El equipo del proyecto gestiona 129 equipos, incluidos 38 camiones de arado combinados. Esta región de Ontario se conoce como “el norte cercano”, ya que tiene inviernos fuertes que empiezan temprano y terminan tarde.
- La dotación de personal es un reto debido a la gran demanda durante la temporada de invierno y a la escasez de operadores CDL. North Bay, La excepcional tasa de retención en Nort Bay es primordial para el éxito del proyecto.

THE 12 YEAR CLUB

Name	Position
William Booth	Patrol Foreman
Denver Alexander	Patrol Supervisor
Danny Blais	Patrol Supervisor
Michael Colbourne	Equipment Operator
Monty Vaillancourt	Patrolman
Normand Boucher	Equipment Operator
Jacques Brosseau	Patrolman
Timmy St-Jean	Equipment Operator
Paul Kock	Equipment Operator
Dale Chamberlain	Patrolman
Sandra Carlson	Administrative Assistant
John Murphy	Master Electrician

6407
webber

SH114

DENTON COUNTY, TEXAS

webber
heavy civil

The project involves extending SH 114 main lanes by one mile, including an overpass bridge at the SH 114 & US 377 intersection in Roanoke. The project has only one phase which is on schedule to be completed by January 2023.

To date, the project has completed the following milestones:

- Bridge drill shafts and columns are 100% completed.
- Bridge bent caps are 50% completed.
- There will be a total of 17,000 LF of concrete girders installed by the end of March.
- All drainage, excavation and embankment are close to 100% completion.
- The full milestone bonus is on schedule to be achieved by the end of this year.

Remaining project activities:

- Completion of 340,000 SF of bridge deck in 6 months, between April and September;
- Completion of 20,000 FT of bridge rail; and
- Completion of 30,000 SY of 13-inch concrete paving during the summer.

El proyecto consiste en extender una milla los carriles principales de la autopista SH114, incluyendo un puente de paso elevado en la intersección de la SH114 y la US377 en Roanoke, TX. El proyecto tiene solo una fase de construcción que está programada para completarse en enero de 2023.

Hasta la fecha, el proyecto ha completado los siguientes logros:

- Los pilotes y columnas del puente están 100% terminados.
- Los dinteles del puente están completados a un 50%.
- Durante el mes de marzo, se instalarán un total de 17,000 FT de vigas de concreto.
- Todo el drenaje, la excavación y el relleno están casi terminados al 100 %.
- El bono por terminar adelantado está programado para lograrse a fines de diciembre de 2022.

Las actividades restantes del proyecto son:

- Completar un total 340,000 pies cuadrados de tablero de puente en 6 meses, entre abril y septiembre.
- Completar un total de 20,000 pies de valla de concreto en el puente.
- Completar un total de 30,000 yardas cuadradas de pavimento rígido de 13 pulgadas durante el verano.

Pre-Construction & Estimating Department

PLW's preconstruction team has been very busy in the first quarter of 2022 working on more than $700 million in contract value in new pursuits. The team continues to support alternate delivery projects under the construction planning services project phase and construction phase as needed.

- New Pursuits bettween Design Bid Build and Construction Manager at Risk
  - **Bid Pursuits** – 3 projects with combined values of $275 million
  - **CMAR Pursuits** – 1 project with a value of $436 million

Future Pursuits

- Teams are being developed for future pursuits valued more than $500 million dollars

Key Project Pursuit Wins

- **Georgetown WTP** - Preconstruction team heavily involved with setting up the project, and preparing Operations to put their best foot forward to execute a successful project
- **San Angelo Hickory Well Field Improvements** - Preconstruction team heavily involved with setting up the project, and preparing Operations to put their best foot forward to execute a successful project

Pending Project Pursuit Wins

- Laredo Mandas Creek WWTP

Preconstruction Staff Expansion

- **Ian Kruljak** – Senior Estimator
- **Craig Britton** – Director of Estimating & Preconstruction
- **Garth Hammett** – Senior Estimator
- **Fred LaManna** – Senior Pipe Estimator

El equipo de proconstrucción de PLW ha estado muy ocupado en el primer trimestre de 2022 trabajando en más de 700 millones de dólares en valor de contrato en nuevas búsquedas.

- El equipo de proconstrucción de PLW sigue apoyando los proyectos de entrega alternativa en la fase de proyecto de servicios de planificación de la construcción y en la fase de construcción, según sea necesario.
- Nuevos proyectos entre el diseño, la construcción y la gestión de la construcción a riesgo
  - **Demandas de licitación** - 3 proyectos con valores combinados de 275 millones de dólares
  - **Procesos de CMAR** - 1 proyecto con un valor de 436 millones de dólares

Futuros proyectos

- Se están desarrollando equipos para futuras búsquedas valoradas en más de 500 millones de dólares

Proyectos clave ganados

- **Planta de tratamiento de aguas de Georgetown** - El equipo de pre-construcción estuvo muy involucrado en la preparación del proyecto y en la preparación de las operaciones para dar lo mejor de sí mismas para ejecutar un proyecto exitoso.
- **Mejoras en el campo de pozos de San Angelo Hickory** - El equipo de preconstrucción estuvo muy involucrado en la preparación del proyecto y en la preparación de las operaciones para que dieran lo mejor de sí mismas y ejecutaran el proyecto con éxito.

Proyectos pendientes de ejecución ganados

- WWTP Laredo Mandas Creek

Ampliación del personal de preconstrucción

- **Ian Kruljak** - Estimador Senior
- **Craig Britton** - Director de Estimación y Preconstrucción
- **Garth Hammett** - Estimador Senior
- **Fred LaManna** - Estimador Senior de Tuberías

New Estimating Software

- Working to bring our preconstruction abilities to the next level, and increase our conceptual estimating abilities
- Benchmarking Tool Development to compare past projects with future pursuits
- Establishment of Field Installation Work Packages for Operations Kick-Off
- Development of Complete Project Kick-Off Deliverables to Operations

Preconstruction Standardization

- Best Work Practices
- Standard Work Breakdown Structure
- Standard Cost Breakdown Structure
- Operations Kick-Off Meeting
- 60/90/120 Day Plans for Project Kick-Off with Operations

Preconstruction Training

- Cross training amongst team for discipline estimating to expand our capabilities

Preconstrucción Nuevo software de estimación

- Trabajando para llevar nuestras habilidades de preconstrucción al siguiente nivel, y aumentar nuestras habilidades de estimación conceptual
- Desarrollo de herramientas de evaluación comparativa para comparar proyectos pasados con futuros proyectos
- Establecimiento de paquetes de trabajo de instalación en campo para el inicio de las operaciones
- Desarrollo de productos completos de inicio de proyecto para operaciones

Estandarización de la pre-construcción

- Mejores prácticas de trabajo
- Estructura estándar de desglose del trabajo
- Estructura estándar de desglose de costes
- Reunión de inicio de operaciones
- Planes de 60/90/120 días para el inicio del proyecto con las operaciones

Formación previa a la construcción

- Formación cruzada entre el equipo para la estimación de la disciplina para ampliar nuestras capacidades que el equipo del proyecto adquirió antes de la NTP para evitar retrasos.

Superintendent Anthony White, Foreman Alex Lopez, Excavator Operator Alexander Reyes and Sr. Project Manager Jonathan Weiser.

Foreman Francisco Gonzales, Dozer Operator Angel Acosta, Sr. Project Manager Jonathan Weiser and Superintendent Anthony White

Sr. Project Manager Jonathan Weiser, Excavator Operator Armando Parada, Foreman Efrain Prado and Superintendent Alex Magro.

THREE NEW OPERATORS GRADUATE

GRADUADOS TRES NUEVOS OPERADORES

The Webber's Operator Development Program continues to pay off after four years. Including the three operators who graduated on the backhoe and loader in February, the total number of Webber employees trained and promoted adds up to 13!

Webber developed this program to create a career path for our highly motivated employees and keep them growing within our company. It is also our proactive response to the shortage of qualified construction workers in Texas. The program consists of 90 full days of training whereby Webber operators increase their knowledge of the machinery, safe operating techniques and efficient operation of the equipment. To date, our 13 program graduates have received equipment operation certifications in one of five different areas: backhoe, dozer, excavator, frontend loader and motor grader.

Congratulations to our recent graduates:

- **Armando Parada,** a backhoe operator, **received his Excavator Operator certification.**
- **Alexander Reyes,** a loader operator, **received his Excavator Operator certification.**
- **Angel Acosta,** a backhoe operator, **received his Dozer Operator certification.**

El Programa de Desarrollo de Operadores de Webber sigue dando sus frutos después de cuatro años. Incluyendo a los tres operadores que se graduaron en retroexcavadora y cargadora en febrero, el número total de empleados de Webber formados y promocionados asciende ya a 13.

Webber desarrolló este programa para crear una trayectoria profesional para nuestros empleados altamente motivados y fomentar su crecimiento dentro de nuestra empresa. También es nuestra respuesta proactiva a la escasez de trabajadores cualificados de la construcción en Texas. El programa consiste en 90 días completos de formación en los que los operarios de Webber aumentan sus conocimientos sobre la maquinaria, las técnicas de funcionamiento seguro y la operación eficiente del equipo. Hasta la fecha, nuestros 13 graduados del programa han recibido certificaciones de operación de equipos en una de estas cinco áreas: retroexcavadora, dozer, excavadora, cargador frontal y motoniveladora.

Enhorabuena a nuestros recientes graduados:

- **Armando Parada,** operador de retroexcavadora, **recibió su certificación de operador de excavadora.**
- **Alexander Reyes,** operador de cargadora, **recibió su certificación de Operador de Excavadora.**
- **Angel Acosta,** operador de retroexcavadora, **recibió su certificación de Operador de Topadora.**

TECHNICAL WEBINARS

The Covid-19 pandemic has changed not only how we work, but how we learn. Across the Ferrovial group, there is an effort to adapt to this new normal by offering practical, useful and applicable content in a way that works for most schedules and interests.

One of the programs now being offered is a platform of Technical Webinars to encourage internal knowledge sharing. Internal experts discuss from construction techniques to ways of working, and share best practices, lessons learned and help to resolve technical challenges presented during the session. The webinars run every two weeks, generally on a Tuesday, and last 1-2 hours depending on the topic. Employees can sign up for these sessions or watch the post-webinar recording.

La pandemia de Covid-19 ha cambiado no sólo nuestra forma de trabajar, sino también de aprender. En todo el grupo Ferrovial se está haciendo un esfuerzo por adaptarse a esta nueva normalidad ofreciendo contenidos prácticos, útiles y aplicables de forma que se adapten a la mayoría de los horarios e intereses.

Uno de los programas que se ofrecen ahora es una plataforma de Webinars técnicos para fomentar el intercambio de conocimientos internos. Los expertos internos debaten desde técnicas de construcción hasta formas de trabajo, y comparten las mejores prácticas, las lecciones aprendidas y ayudan a resolver los retos técnicos que se presentan durante la sesión. Los webinars se celebran cada dos semanas, generalmente un martes, y duran entre 1 y 2 horas dependiendo del tema. Los empleados pueden inscribirse en estas sesiones o ver la grabación posterior al webinar.

The Webber team was part of the "Human Capital - Personalized Toolkit for YOUR Professional Development" session just a few weeks ago, where CHRO Mitch Beckman and Training & Development Manager Luis Fuentes talked about the learning and development opportunities available to employees at both a global and local level.

El equipo de Webber participó hace unas semanas en la sesión "Capital Humano - Caja de herramientas personalizada para tu desarrollo profesional", en la que el CHRO, Mitch Beckman, y el Training and Development Manager, Luis Fuentes, hablaron de las oportunidades de aprendizaje y desarrollo disponibles para los empleados tanto a nivel global como local.

You can watch this session here:
La sesión se puede ver aquí:

Global session: **https://cutt.ly/CAOcWTm**

Webber breakout session: **https://cutt.ly/5AOvNla**

On Tuesday, March 29, Regional Manager Jason Pittenger and his team will talk about the challenges of road and bridge construction in Texas. Stay tuned for more information!

El martes 29 de marzo, el regional manager Jason Pittenger y su equipo hablarán sobre los retos de la construcción de carreteras y puentes en Texas. Más información en las próximas semanas.

You can find recordings of all Technical Webinars here:
Puede encontrar las grabaciones de todos los seminarios web técnicos aquí:

CONSTRUCTION Technical Webinar: Microsoft Stream: **https://cutt.ly/7AOnlrh**

Sign up for the webinar: **https://cutt.ly/VSC95fr**

HAPPY ANNIVERSARY

MARCH ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS MARZO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Colin Booth
Hugh Brightwell
Conrado Garcia Rodriguez
Rafael Guerrero Perez
Jesus Guerrero
Laura Kurz
Joe Loya
Penny Manning
Jose Munoz Polina
Jofre Obrador Riera
Lesli Parker
Robert Ross
Fernando Sanchez Correa
Oscar Tejada
Wayne Wood

10 YEARS

Francia Acosta
Jose Andrade
Edwin Arroyo Rivera
Alisha Barrera
Raul Dominguez
Renner Macaltao
Felipe Oliva
Travis Peterson
Filiberto Rangel Conde
Scott Rood
Ramon Solis Perez
Abel Vallin

15 YEARS

Alberto Barron Cruz
Geronimo Gabriel
Angel Granados
Baldomero Hernandez
Emmanuel Lopez
Martin Morales

20 YEARS

Rafael G. Herrera
Mario A. Valdez
Wilmer A. Zamora

25 YEARS

Amaya Corredor Palomino

Wilmer A. Zamora

Amaya Corredor Palomino

webber

Contact Us

Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com